



Rapport de branche des cabinets dentaires IDCC 1619 - Edition 2025



Juillet 2025

Sommaire

01. La méthodologie du rapport de branche
02. L'environnement de la branche
03. Les salariés de la branche
04. Les mouvements du personnel
05. La formation professionnelle
06. Les conditions de travail
07. La rémunération
08. Les accords d'entreprises signés
09. A retenir



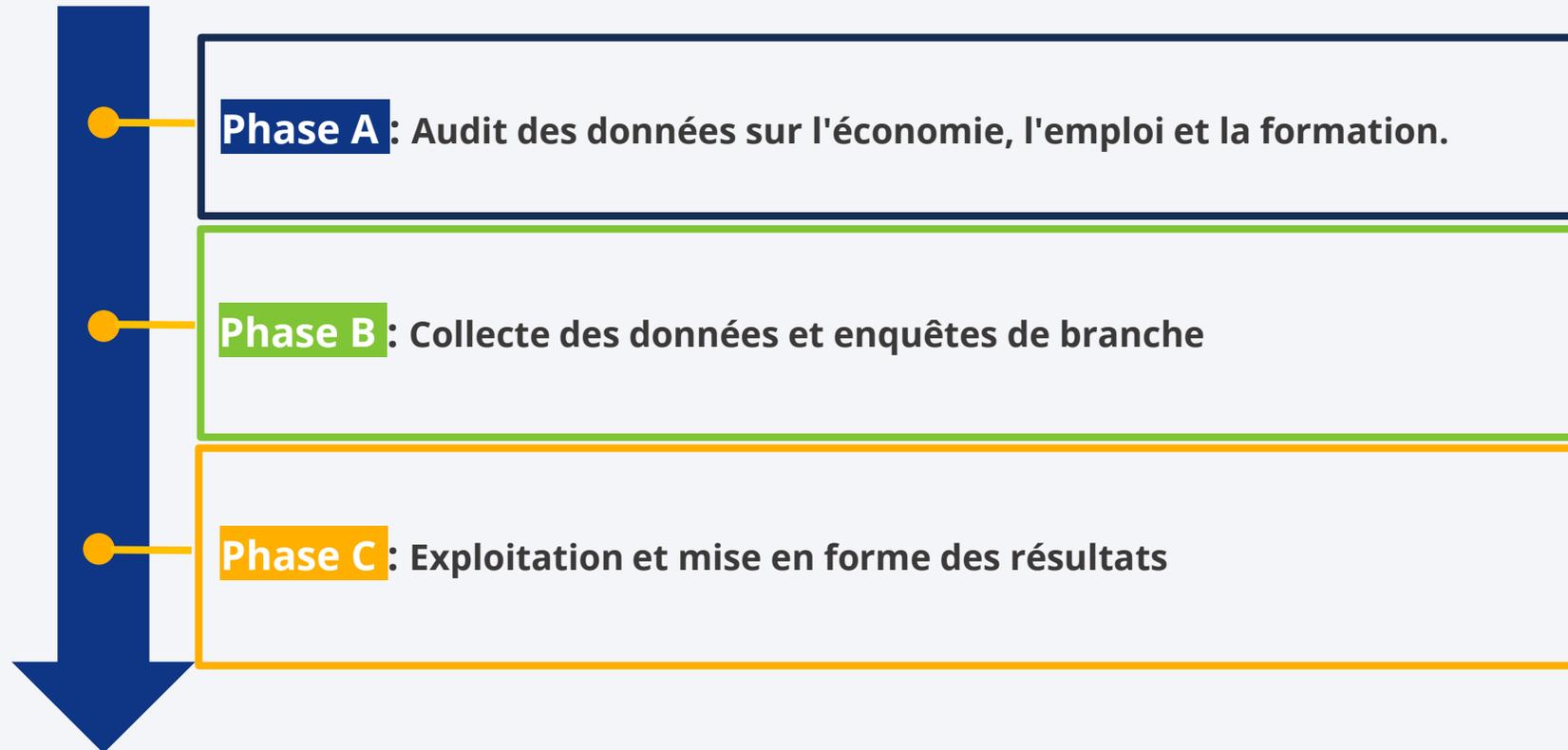
01.

La méthodologie du rapport de branche



01. La méthodologie du rapport de branche

La réalisation du rapport de branche s'est articulée autour de 3 principales phases :



01. La méthodologie du rapport de branche

Phase A : Audit et collecte des données - 93 bases mobilisées sur une dizaine de sources

L'édition 2025 du rapport de branche fournit **des informations économiques et sociales sur la branche des cabinets dentaires**.

Pour la réalisation de ce rapport, voici les sources mobilisées :

- ✓ Dares, France Travail, Insee, Acoff, Assurance Maladie, Oimpl, AG2R la Mondiale, Ordre National des Chirurgiens dentistes, CARCDSF, Ministère du Travail et OPCO EP.

Ce rapport apporte une analyse du champ de **la convention collective nationale des cabinets dentaires (IDCC 1619)** y compris ceux employant des chirurgiens dentistes salariés. La branche dispose, à travers ce rapport de branche, d'éléments détaillés, fiables et précis qui servent de base aux négociations collectives.

Phase B : Collecte des données et enquêtes de branche

A la suite de la phase A, l'historique de chaque source de données est compilé dans une base de données. Nos modèles prédictifs, s'appuyant sur ces données historiques collectées, permettent d'apporter une analyse complète **sur la période 2021 - 2023**.

En parallèle, deux enquêtes sociales complémentaires portant sur des sujets non couverts par les données publiques ont été envoyés **en mars 2025** : l'une aux salariés de la branche, l'autre aux chirurgiens - dentistes.

Les réponses ont été recueillies entre mars et juin 2025, aboutissant à **un total de 2 074 questionnaires exploités (942 salariés et 1 132 chirurgiens - dentistes)**. À l'issue de cette phase, Pragma Etudes a procédé au redressement des données. Cette étape permet de corriger les biais éventuels et d'assurer **la fiabilité** ainsi que **la représentativité des indicateurs**.

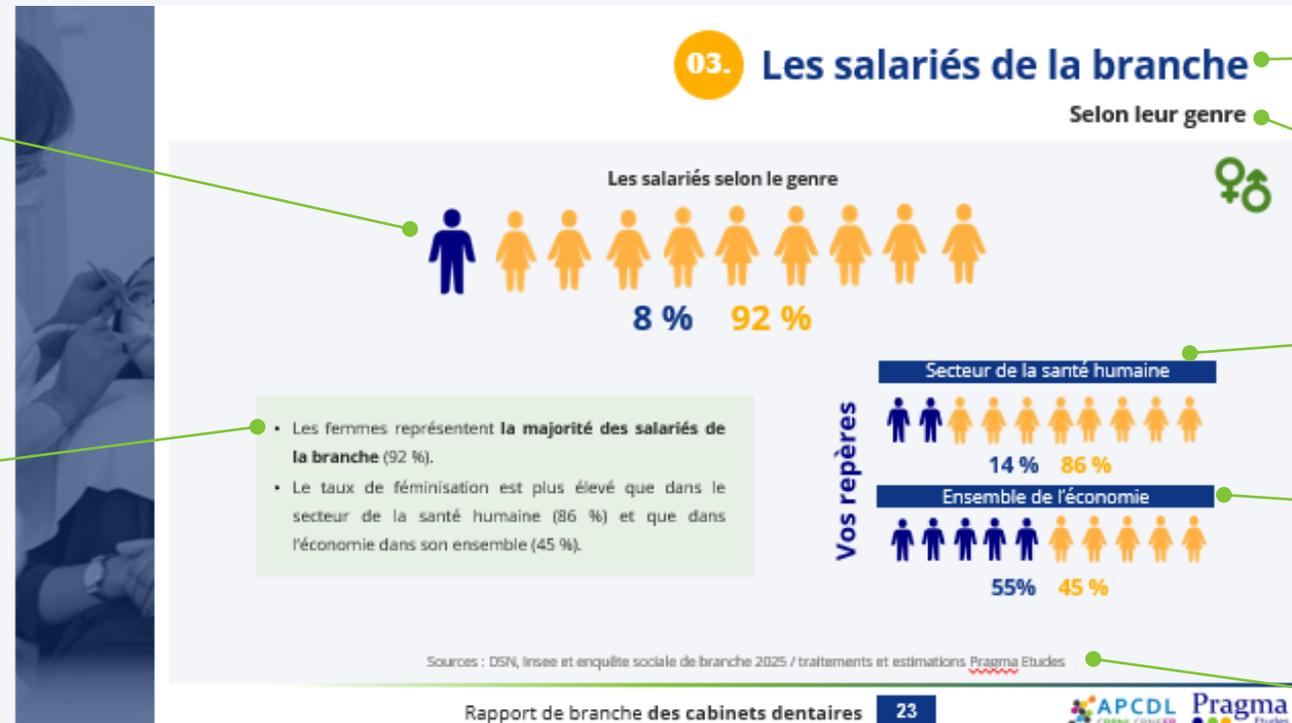


01. La méthodologie du rapport de branche

Phase C : Exploitation et mise en forme des résultats

l'indicateur clé d'abord présenté au global

les commentaires clés de lecture permettant de comprendre et contextualiser les indicateurs présentés



- Les femmes représentent la majorité des salariés de la branche (92 %).
- Le taux de féminisation est plus élevé que dans le secteur de la santé humaine (86 %) et que dans l'économie dans son ensemble (45 %).

la partie du rapport

la thématique de la partie

le 1^{er} niveau de comparaison mise en perspective par rapport au macro-secteur

le 2^{ème} niveau de comparaison mise en perspective par rapport au niveau national

la source des données



02.

L'environnement de la branche

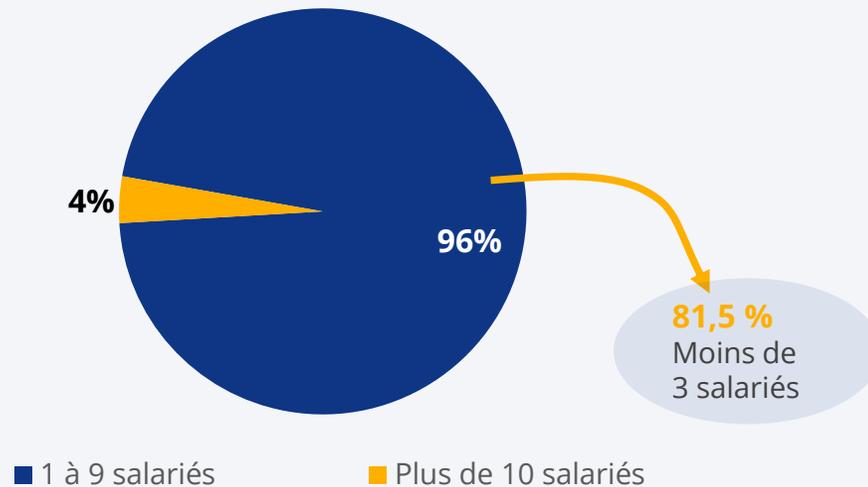


02. L'environnement de la branche

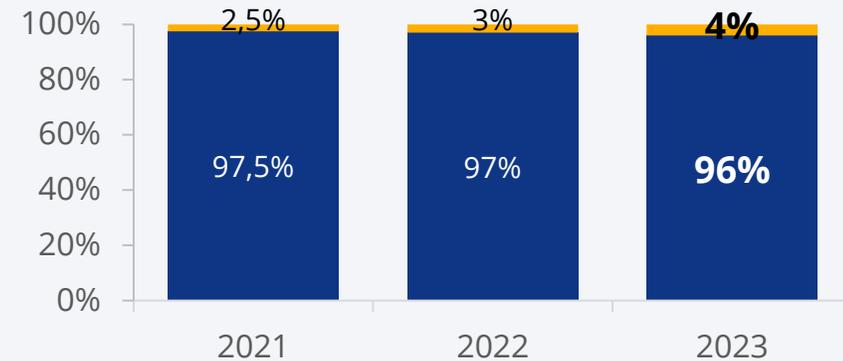
Les cabinets

23 720 cabinets dentaires
employeurs fin 2023 relevant de l'IDCC 1619
23 520 entreprises

Les cabinets au 31 décembre selon leur taille



Historique 2021 - 2023



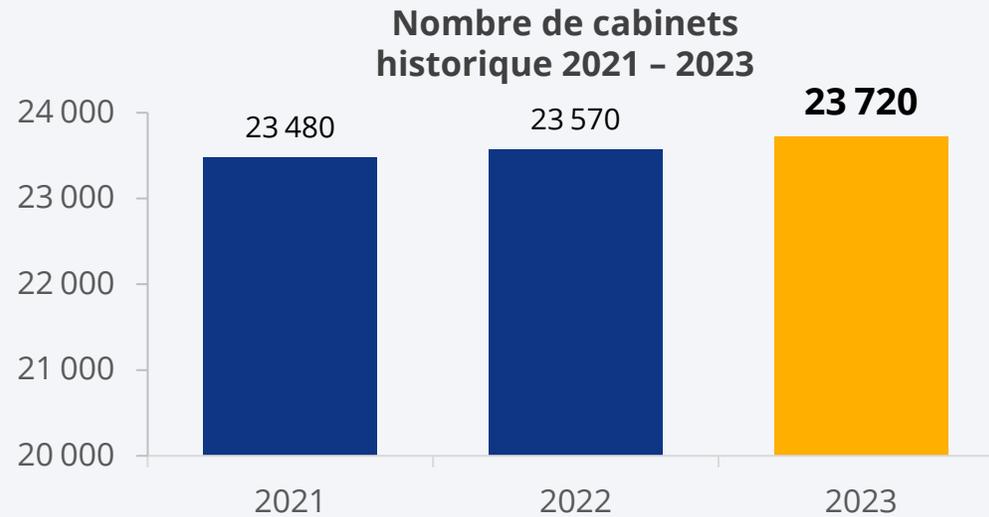
Vos repères



Sources : Ministère du Travail du Plein emploi et de l'Insertion, Dares, OMPL / traitements Pragma Etudes

02. L'environnement de la branche

Les cabinets



- En 2023, le nombre de cabinets dans la branche s'élève à **23 720**, soit une **augmentation de 0,6 % à un an d'intervalle**.
- Cette croissance, bien que **modérée**, contraste avec la **baisse observée dans le secteur de la santé humaine (- 0,3 %)** et la **stabilité de l'ensemble de l'économie**.



Nombre des cabinets évolution à un an d'intervalle

2022 vs. 2021	+ 0,4 %
2023 vs. 2022	+ 0,6 %

Vos repères

Secteur de la santé humaine

2023 vs. 2022 - 0,3 %

Ensemble de l'économie

2023 vs. 2022 + 0 %

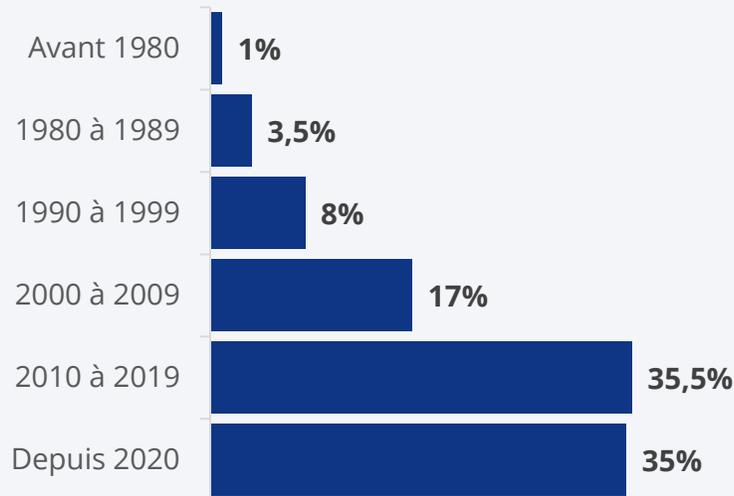
Sources : Ministère du Travail du Plein emploi et de l'Insertion, Dares / traitements Pragma Etudes

02. L'environnement de la branche

Les cabinets

12 ans

âge moyen des cabinets



selon la date de création et la taille du cabinet



	1 à 2 salariés	3 à 5 salariés	6 à 9 salariés	10 salariés et plus	Ensemble
Avant 1980	1 %	1 %	1 %	< 0,5 %	1 %
1980 à 1989	5,5 %	3,5 %	1,5 %	0,5 %	3,5 %
1990 à 1999	11,5 %	7,5 %	4,5 %	1 %	8 %
2000 à 2009	21,5 %	21 %	19 %	9 %	17 %
2010 à 2019	40 %	45 %	52 %	56,5 %	35,5 %
Depuis 2020	20,5 %	22 %	22 %	33 %	35 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Age moyen	15 ans	13,5 ans	12 ans	8,5 ans	12 ans

- **En 2023, l'âge moyen des cabinets s'établit à 12 ans.** Plus de la moitié (70,5 %) ont été créées depuis 2010, tandis que le restant a vu le jour avant cette date. L'ancienneté moyenne diminue avec la taille du cabinet : les structures de 1 à 2 salariés, affichent une moyenne d'âge de 15 ans, contre seulement 8,5 ans pour les cabinets de 10 salariés et plus.
- Ces données doivent toutefois être nuancées, certaines créations récentes pouvant résulter de transformations juridiques, entraînant l'attribution d'un nouveau SIRET sans refléter une réelle création d'activité.

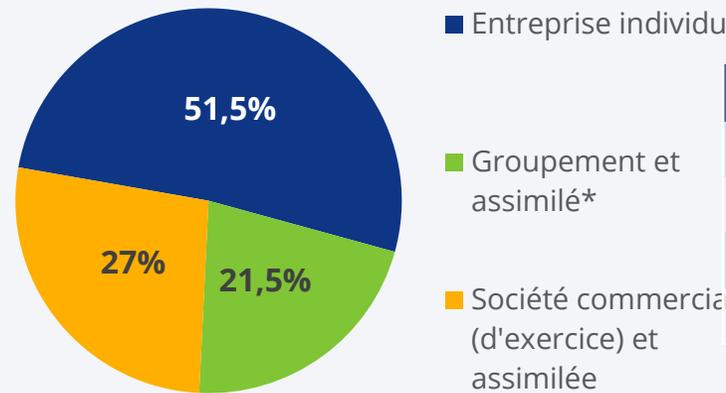
Sources : Sources : Ministère du Travail du Plein emploi et de l'Insertion & Insee SIRENE / traitements Pragma Etudes

02. L'environnement de la branche

Les cabinets



Les cabinets de la branche selon leur statut juridique



* SCM + SCP+ SDF

Historique 2016 - 2021

	2016	2021
Entreprise individuelle	64,5 %	51,5 %
Groupement et assimilé	20,5 %	21,5 %
Société commerciale (d'exercice) et assimilée	15 %	27 %
Ensemble	100 %	100 %

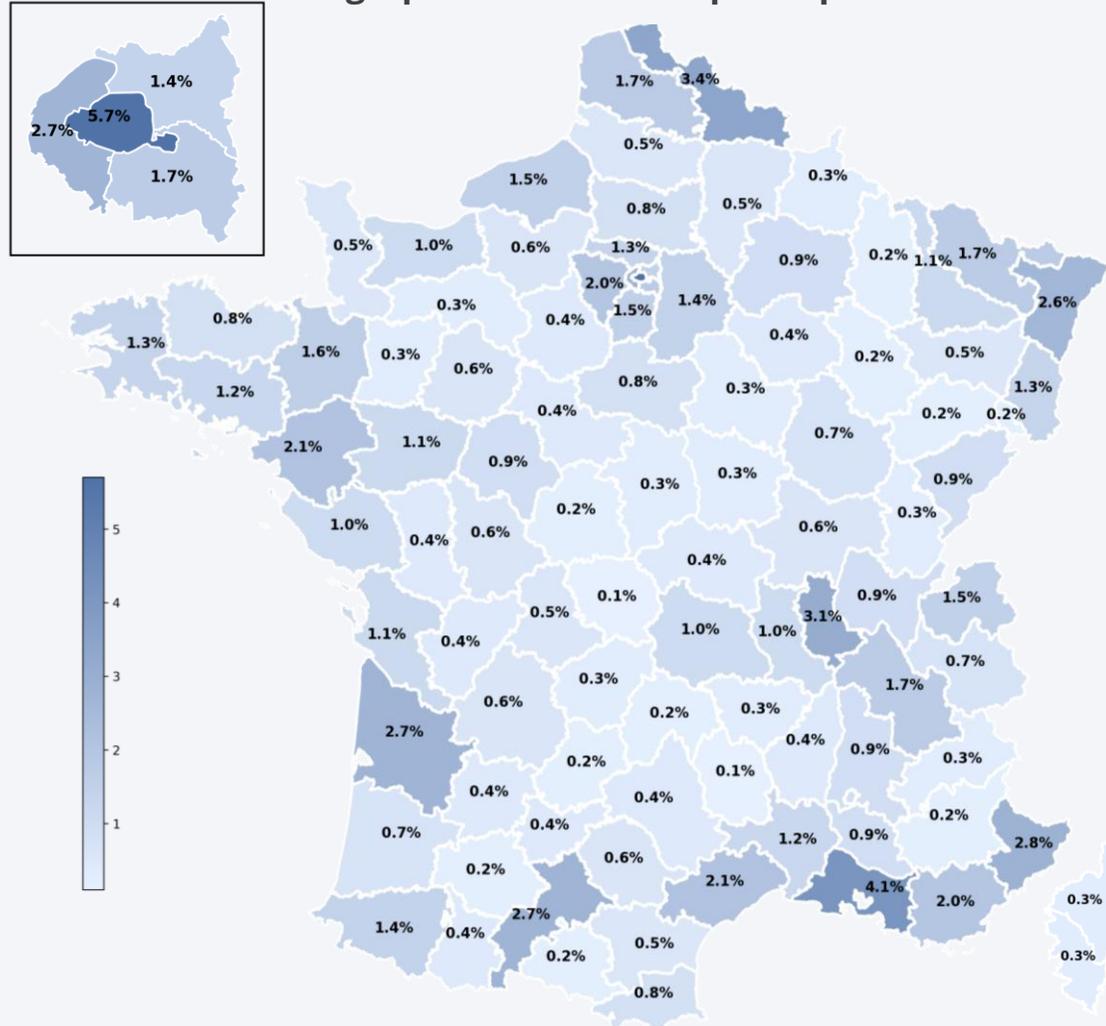
- La répartition des cabinets selon leur statut juridique montre une **prédominance des « entreprises individuelles » dans la branche**. En effet, **plus de la moitié** des cabinets (51,5 %) adoptent ce statut, **contre 27 % pour les sociétés commerciales et assimilées**. Depuis 2016, la part des entreprises individuelles a **diminué au profit des sociétés commerciales et assimilées**.

Sources : OMPL / traitements Pragma Etudes

02. L'environnement de la branche

Les cabinets

Cartographie des cabinets par département



- La répartition géographique des cabinets dentaires met en évidence une **forte concentration dans certains départements**, notamment **Paris**, qui se démarque largement avec 5,7 % des cabinets (vs. 3,2 % de la population), suivie par les **Bouches-du-Rhône** avec 4,1 % (vs. 3,1 % de la population).
- À l'inverse, une grande majorité des départements ruraux enregistrent des taux très faibles, souvent inférieurs à 1 %.

Sources : Ministère du Travail du Plein emploi et de l'Insertion & Insee DSN / traitements Pragma Etudes

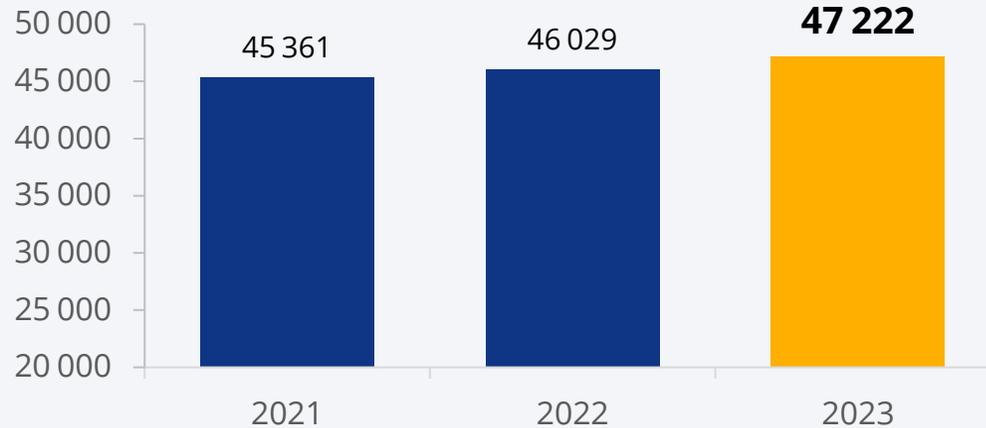
02. L'environnement de la branche

Focus chirurgiens dentistes

47 222

Chirurgiens dentistes en 2023

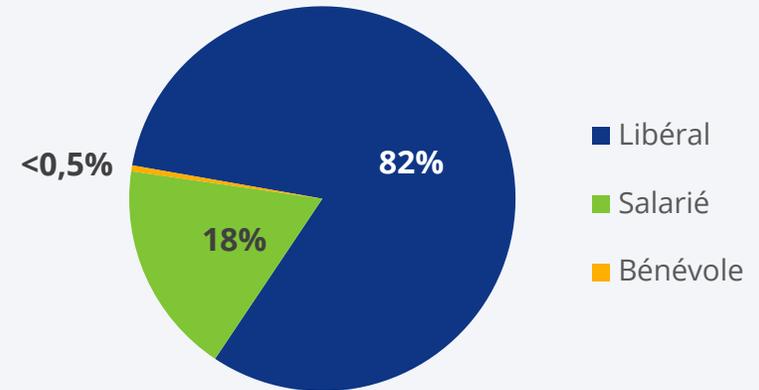
Nombre de chirurgiens dentistes historique 2021 - 2023



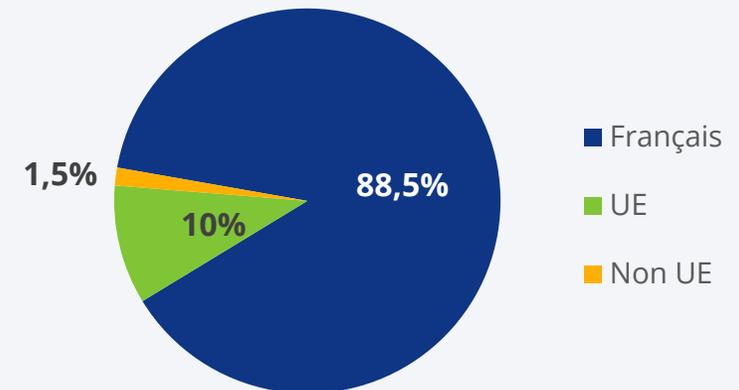
évolution à un an d'intervalle

2022 vs. 2021	+ 1,5 %
2023 vs. 2022	+ 2,5 %

selon leur mode d'exercice



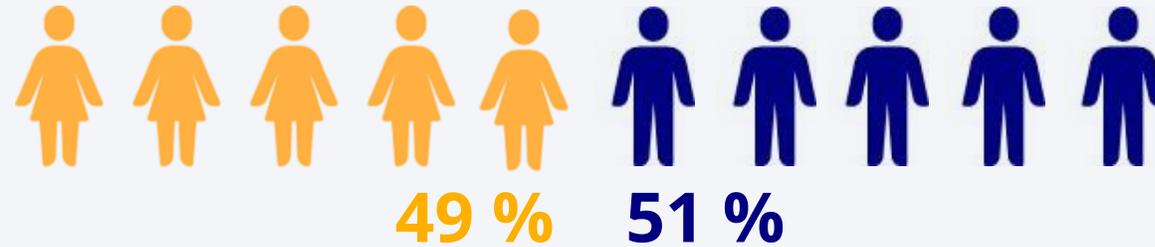
selon leur nationalité



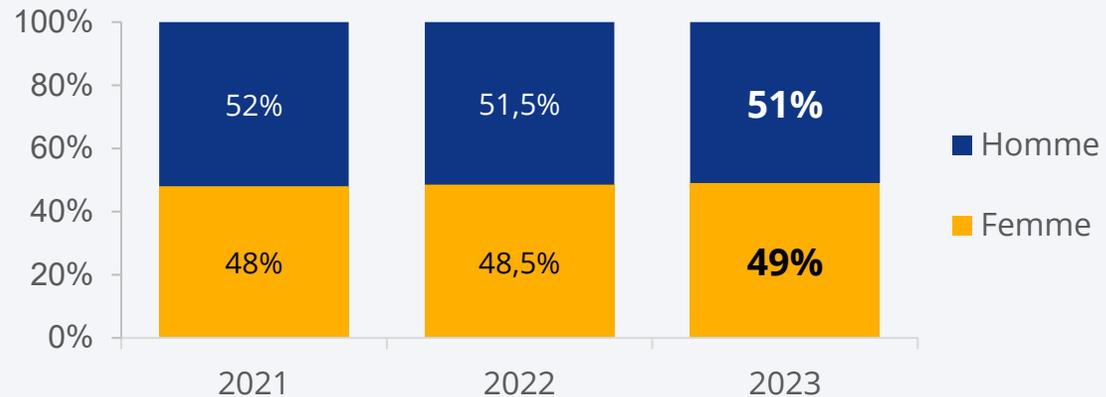
Source : Ordre National des chirurgiens-dentistes / traitements Pragma Etudes

02. L'environnement de la branche

Focus chirurgiens dentistes



Les chirurgiens dentistes selon le genre - historique 2021 - 2023



- Les femmes représentent 49 % des chirurgiens dentistes contre 51 % d'hommes.
- La proportion de femmes continue de progresser légèrement, atteignant en 2023 un niveau proche de la parité.

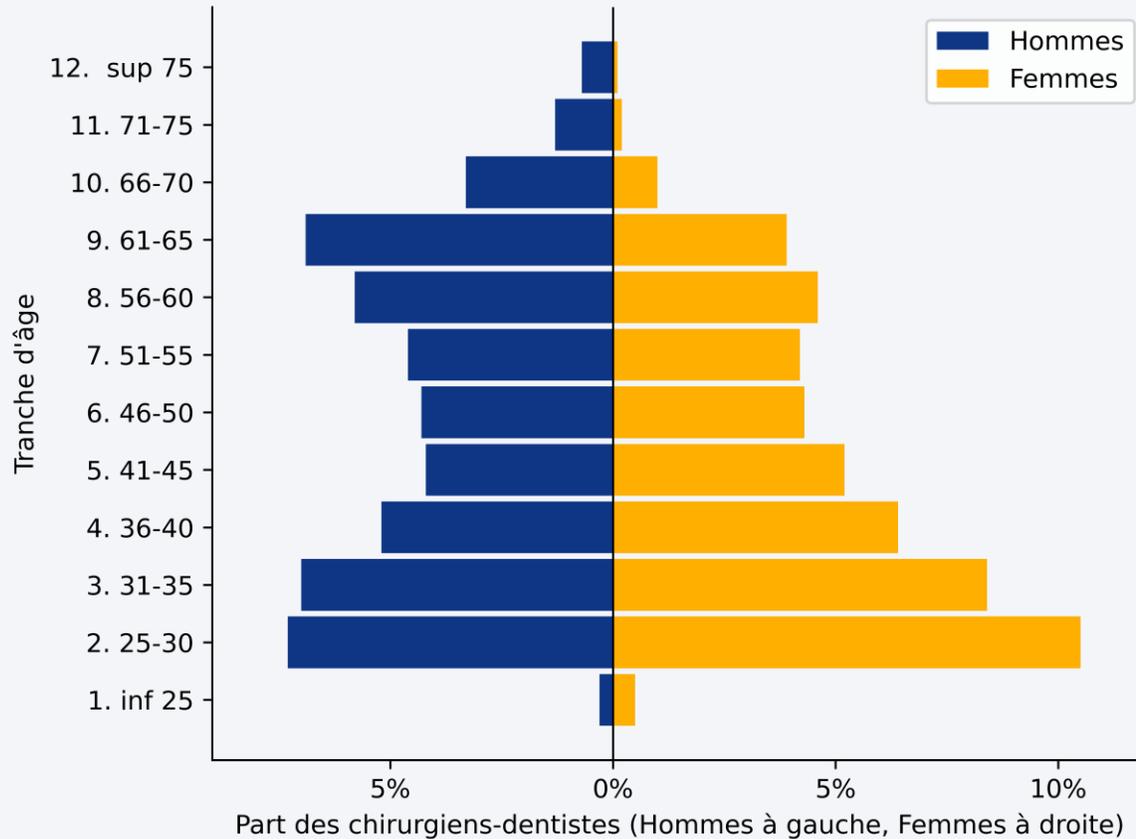
Source : Ordre National des chirurgiens-dentistes / traitements Pragma Etudes

02. L'environnement de la branche

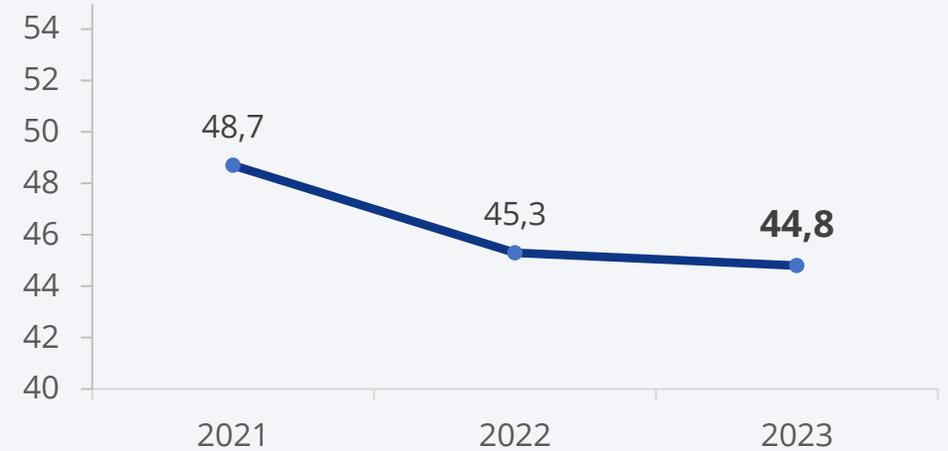
Focus chirurgiens dentistes



Pyramide des âges des chirurgiens dentistes



Moyenne d'âge - historique 2021 - 2023



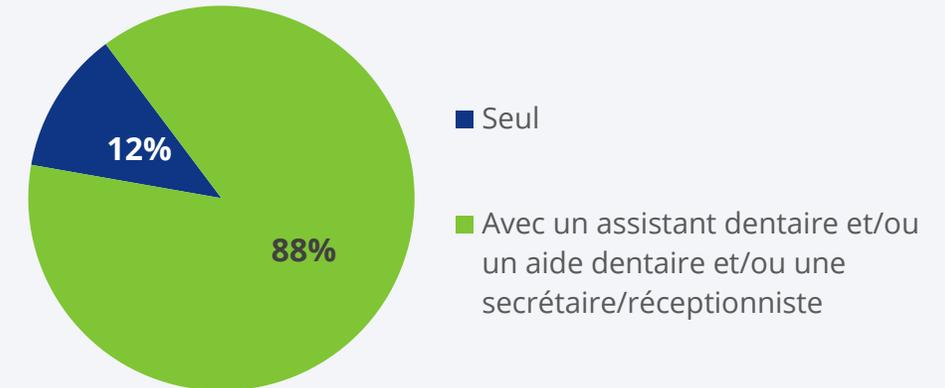
Source : Ordre National des chirurgiens-dentistes / traitements Pragma Etudes

02. L'environnement de la branche

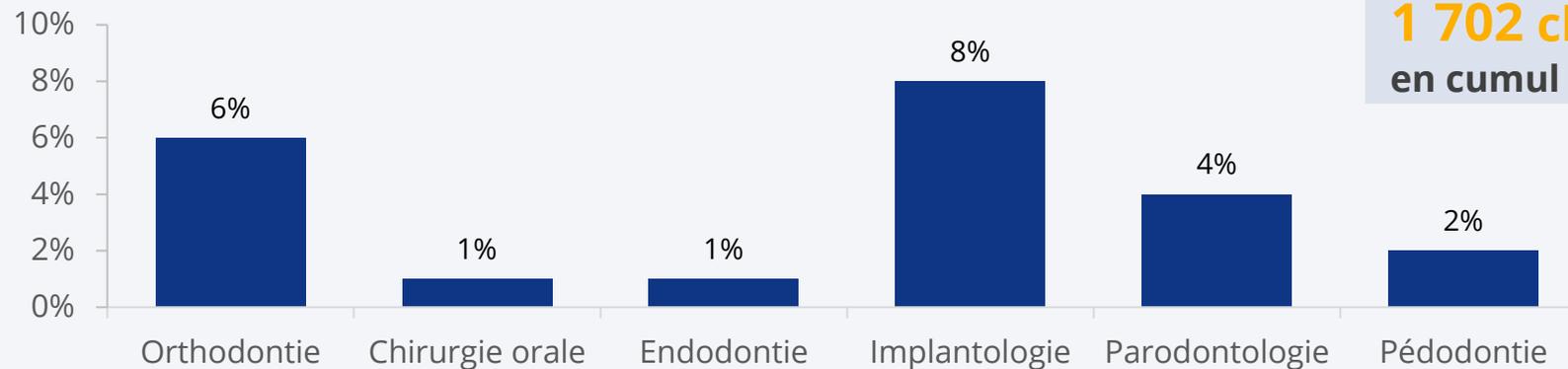
Focus chirurgiens dentistes

16 % des chirurgiens dentistes déclarent avoir une spécialité ou une spécificité d'exercice

Modalités d'organisation du travail



Les spécialités ou spécificités d'exercice



1 702 chirurgiens dentistes en cumul emploi retraite

Sources : Enquête sociale de branche 2025; CARCDSF / traitements Pragma Etudes

02. L'environnement de la branche

Les dépenses de santé

6 %
de la
dépense
totale de
santé

15,5 milliards d'euros

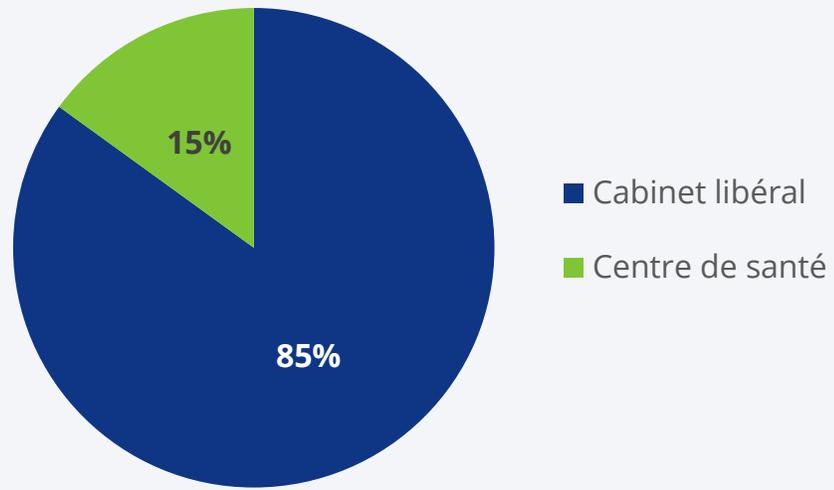
Les dépenses de santé dans les cabinets dentaires en 2023



2023 vs. 2022 + 5,3 %



Répartition des soins entre cabinets libéral et centre de santé



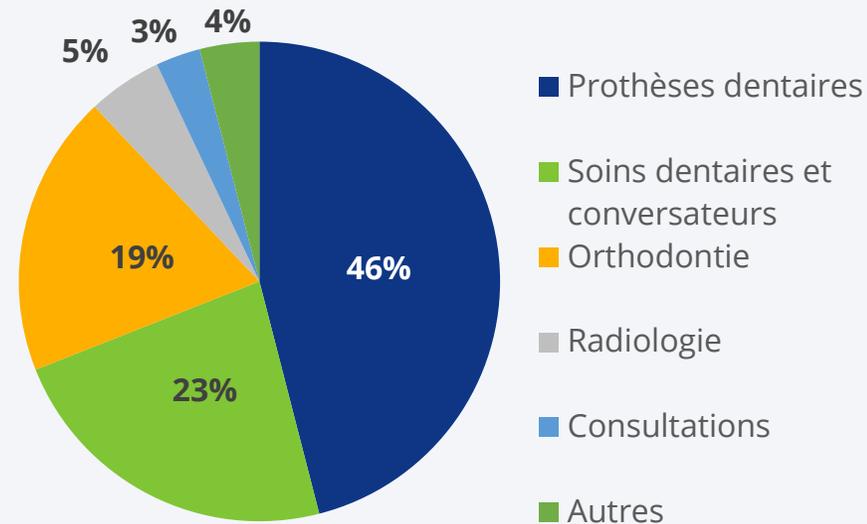
- La hausse des dépenses de santé dans les cabinets est de 5,3 % vs. 2022, pour atteindre 15,5 milliards d'euros en 2023.
- Cette augmentation fait suite à l'année de ralentissement après l'important rattrapage post covid et est portée par la hausse des soins conservateurs, des prothèses dentaires et de l'orthodontie.

Sources : DREES, comptes de la santé / traitements Pragma Etudes

02. L'environnement de la branche

Les dépenses de santé

Structure des soins courants de dentistes en 2023



- Les prothèses dentaires et les soins dentaires et conservateurs représentent plus des 2/3 des soins courants de dentistes en 2023.
- L'orthodontie arrive en troisième position avec 19 %, suivie par la radiologie et les consultations, représentant à eux deux 8 % des soins courants de dentistes.

Sources : DREES, comptes de la santé / traitements Pragma Etudes



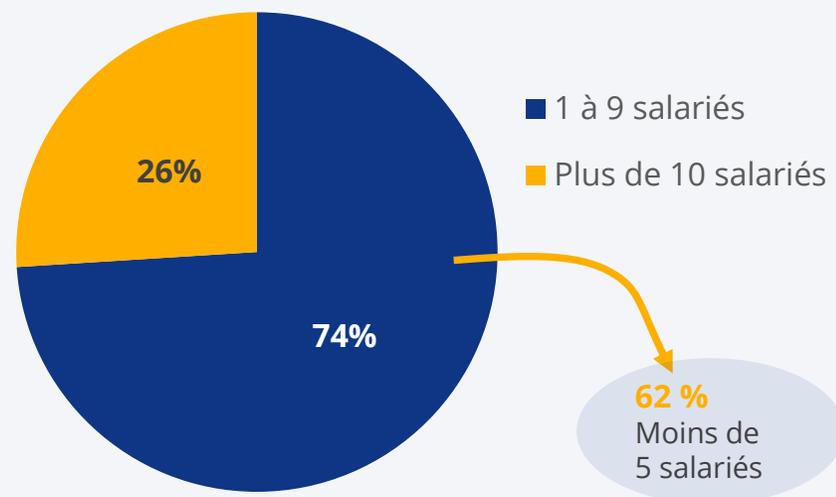
03.

Les salariés de la branche



69 200 salariés
au 31 décembre 2023
soit **54 200** ETP

Répartition des salariés
selon la taille du cabinet



- Au 31 décembre 2023, **74 %** des 69 200 salariés travaillent **dans un cabinet de 1 à 9 salariés**.
- Ce constat est **très spécifique à la branche**, puisqu'à titre de comparaison, seulement **36 % des salariés du secteur de la santé humaine et 21 % dans l'ensemble de l'économie** travaillent dans de si petites structures.

Vos repères

Secteur de la santé humaine

36%

64%

Ensemble de l'économie

21%

79%

Sources : Dares, Acoess et OMPL / traitements et estimations Pragma Etudes

03.

Les salariés de la branche

Nombre de salariés au 31 décembre



Evolution du nombre de salariés

2022 vs. 2021	+ 5,8 %
2023 vs. 2022	+ 5,5 %

- Au 31 décembre 2023, **la branche des cabinets dentaires (IDCC 1619) compte 69 200 salariés**, soit 3 600 de plus que fin 2022.
- Sur la période 2022 - 2023, le secteur dentaire est nettement mieux positionné (+ 5,5 %) que le référentiel de la santé humaine (+ 1 %) et que l'économie dans son ensemble (+ 0,5 %).


Vos repères

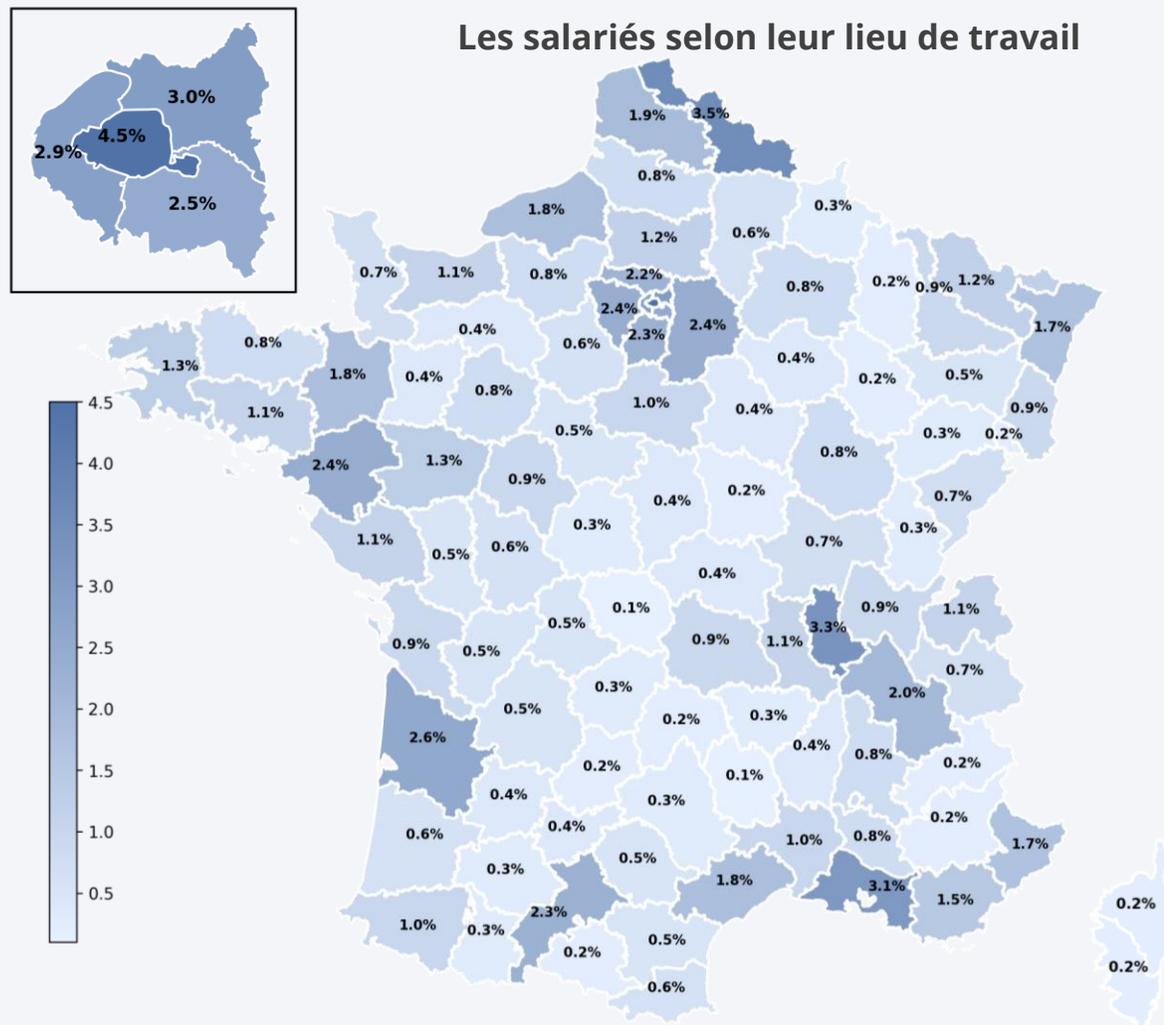
Secteur de la santé humaine

2023 vs. 2022 + 1%

Ensemble de l'économie

2023 vs. 2022 + 0,5 %

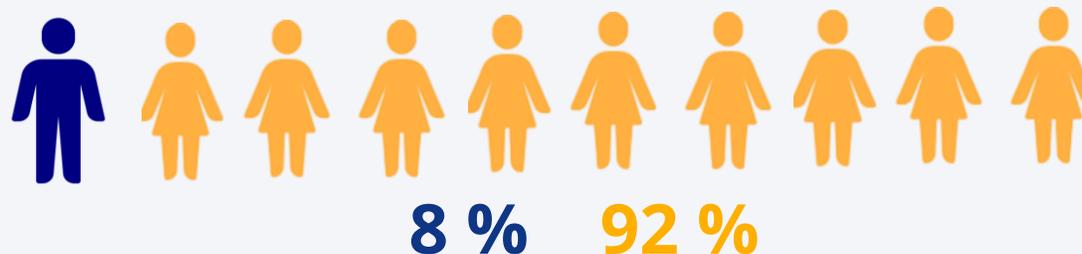
Sources : Dares, Acoess / traitements et estimations Pragma Etudes



- La carte montre une forte concentration des salariés dans les **grandes métropoles**, notamment à **Paris** (4,5 %), en Île-de-France de manière générale et dans des départements comme le **Nord** (3,5 %), le **Rhône** (3,3 %) ou les **Bouches-du-Rhône** (3,1 %).
- À l'inverse, la majorité des départements ruraux affichent des taux inférieurs à 1 %, révélant une répartition inégale de l'emploi sur le territoire. Cela souligne le poids des grands pôles urbains dans l'emploi du secteur.

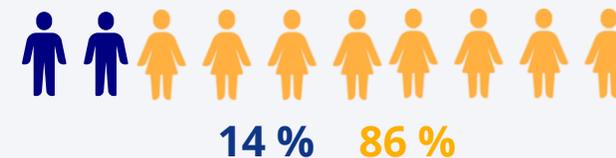
Sources : Ministère du Travail du Plein emploi et de l'Insertion & DSN, Insee / traitements Pragma Etudes

Les salariés selon le genre



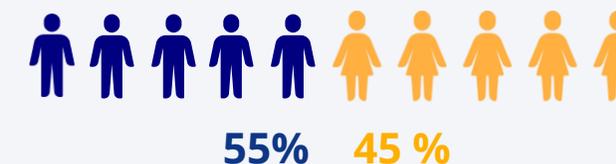
- Les femmes représentent **la majorité des salariés de la branche** (92 %).
- Le taux de féminisation est plus élevé que dans le secteur de la santé humaine (86 %) et que dans l'économie dans son ensemble (45 %).

Secteur de la santé humaine



Vos repères

Ensemble de l'économie

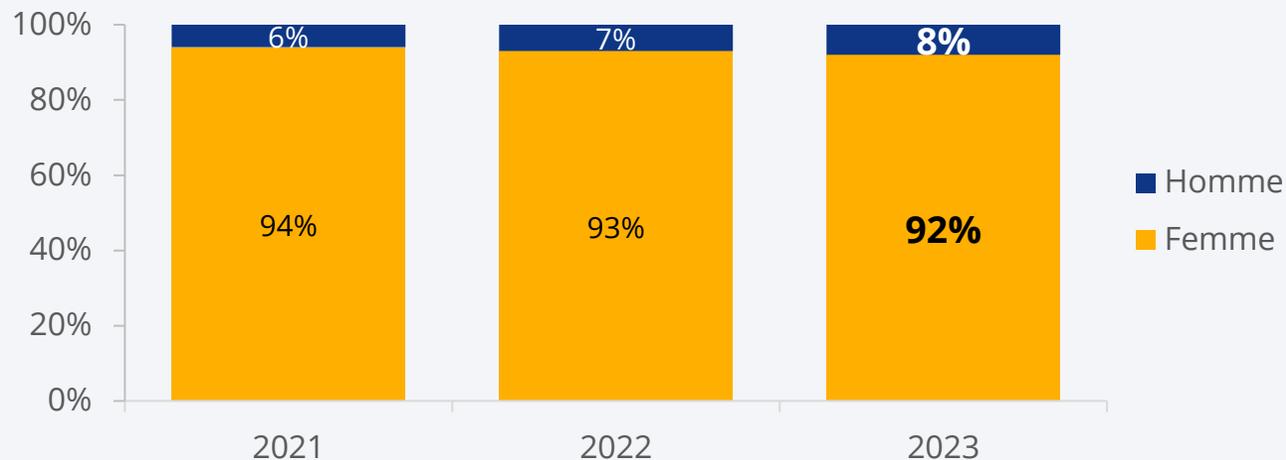


Sources : DSN, Insee et enquête sociale de branche 2025 / traitements et estimations Pragma Etudes

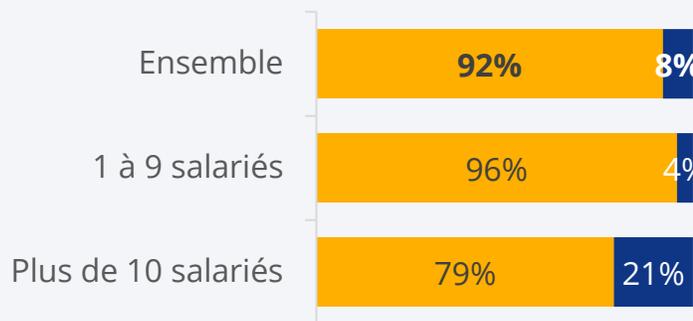
03. Les salariés de la branche

Selon leur genre

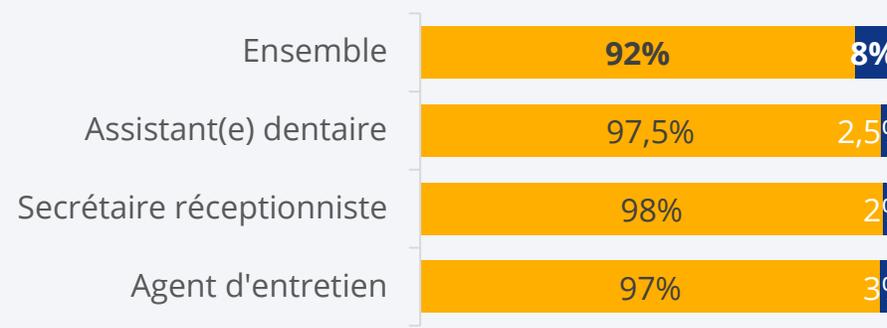
Le genre des salariés évolution 2021 - 2023



selon la taille des cabinets



selon les principales professions



Sources : DSN, Insee et enquête sociale de branche 2025 / traitements et estimations Pragma Etudes

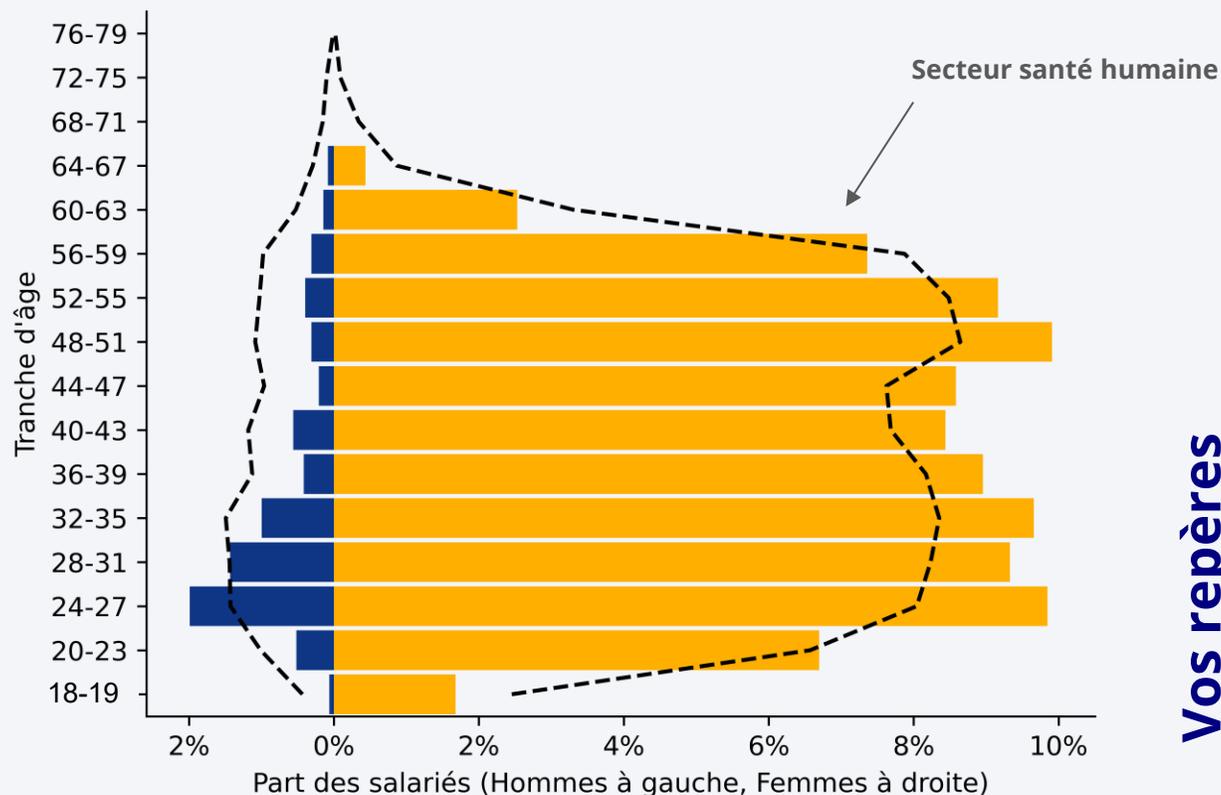
03.

Les salariés de la branche

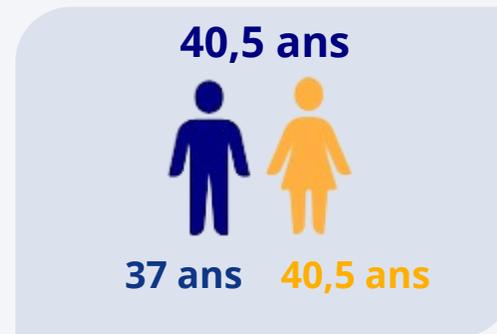
Selon leur âge



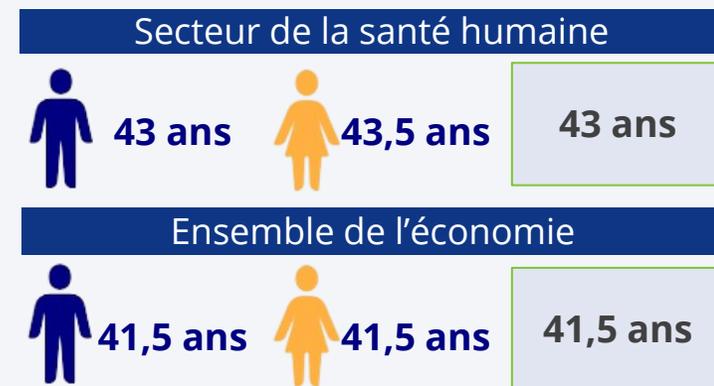
Pyramide des âges des salariés



L'âge moyen selon le genre



Vos repères



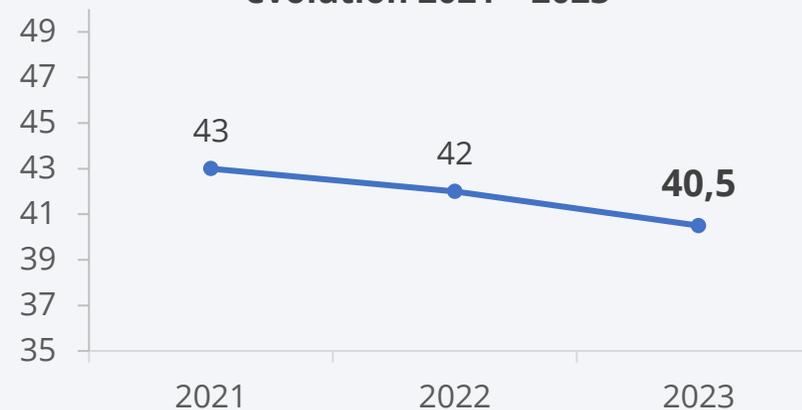
Source : DSN, Insee et enquête sociale de branche 2025

/traitements et estimations Pragma Etudes

03.

Les salariés de la branche

Selon leur âge

L'âge des salariés
évolution 2021 - 2023

selon la taille des cabinets

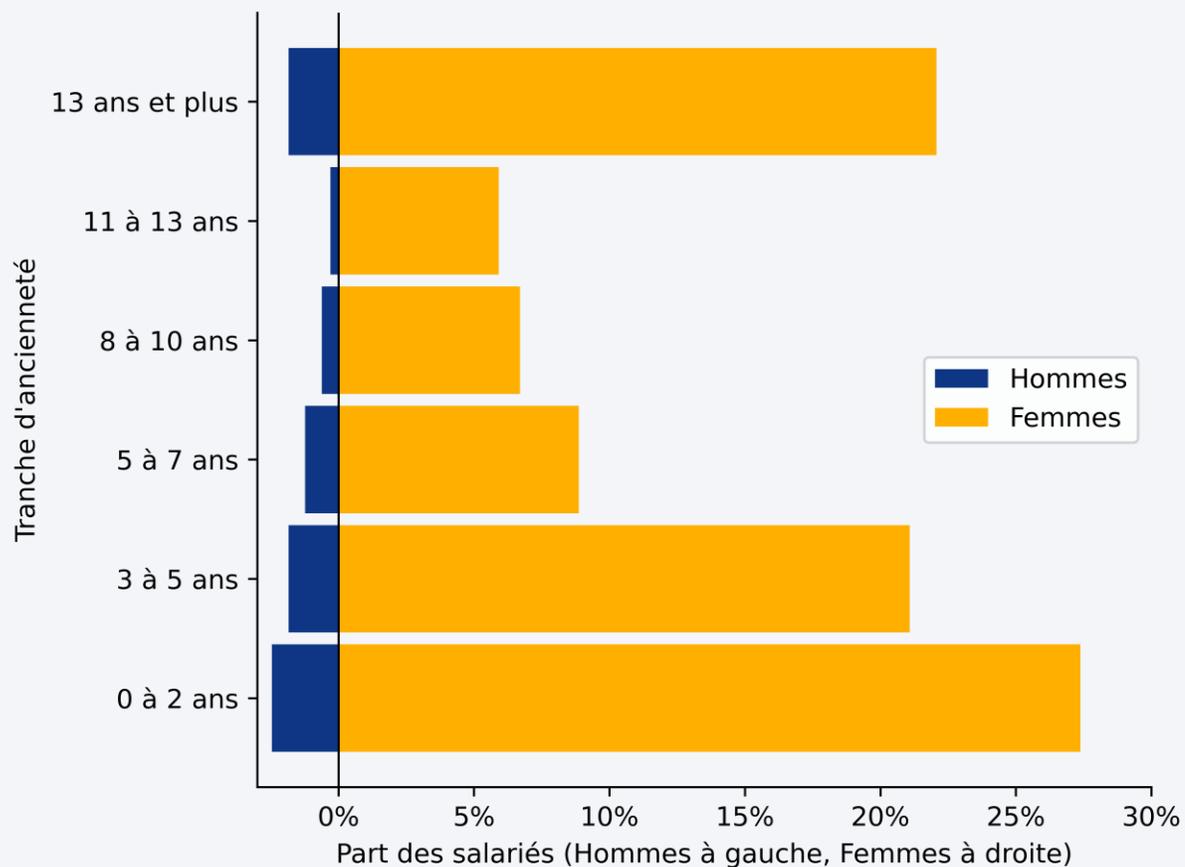
	Age moyen
1 à 9 salariés	42 ans
10 salariés et plus	34 ans
Ensemble	40,5 ans

selon les principales professions

	Age moyen
Assistant(e) dentaire	39,5 ans
Secrétaire réceptionniste	38,5 ans
Agent d'entretien	51 ans
Ensemble	40,5 ans

Sources : DSN, Insee et enquête sociale de branche 2025 / traitements et estimations Pragma Etudes

Pyramide de l'ancienneté des salariés dans le cabinet



7 ans

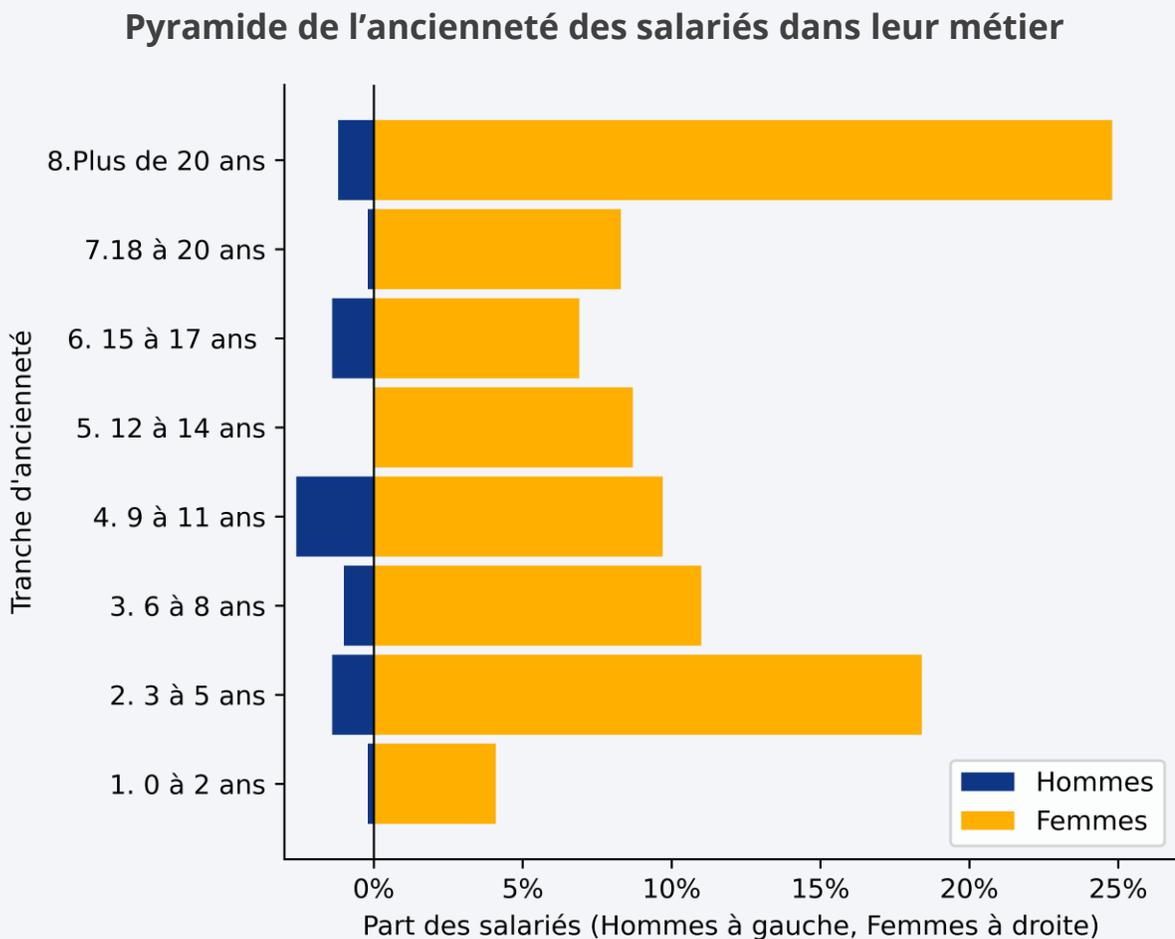


6 ans

7 ans

- **L'ancienneté des salariés dans le même cabinet est de 7 ans**, soit 6 ans pour les hommes et 7 ans pour les femmes.
- Cette moyenne masque toutefois de fortes disparités : une part importante des salariés sont en poste dans le même cabinet depuis moins de 2 ans, tandis qu'une autre part significative y travaille depuis 13 ans ou plus.

Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes



13 ans



12 ans 13 ans

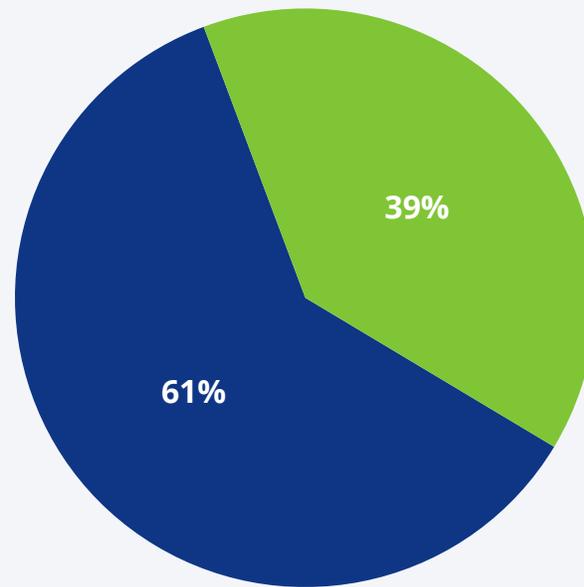
- L'ancienneté dans le métier est de 13 ans, soit 12 ans pour les hommes et 13 ans pour les femmes.
- Derrière une moyenne d'ancienneté de 13 ans, plus de 40 % des salariés affichent une ancienneté d'au moins 13 ans dans leur métier. On observe également une part significative de salariés ayant entre 3 et 5 ans d'ancienneté, soit environ un salarié sur 6.

Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes

03. Les salariés de la branche

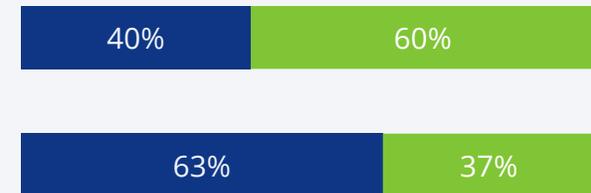
Selon le temps de travail

Les salariés selon le temps de travail

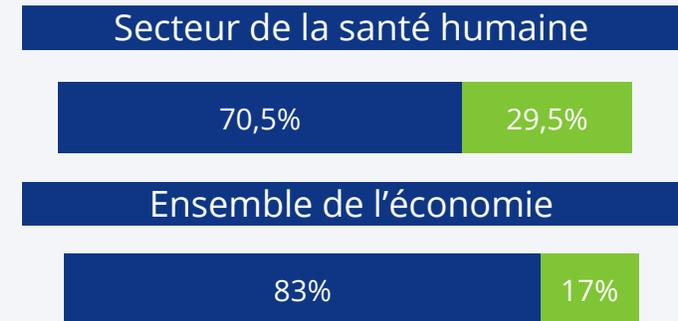


■ Temps plein ■ Temps partiel

selon le genre



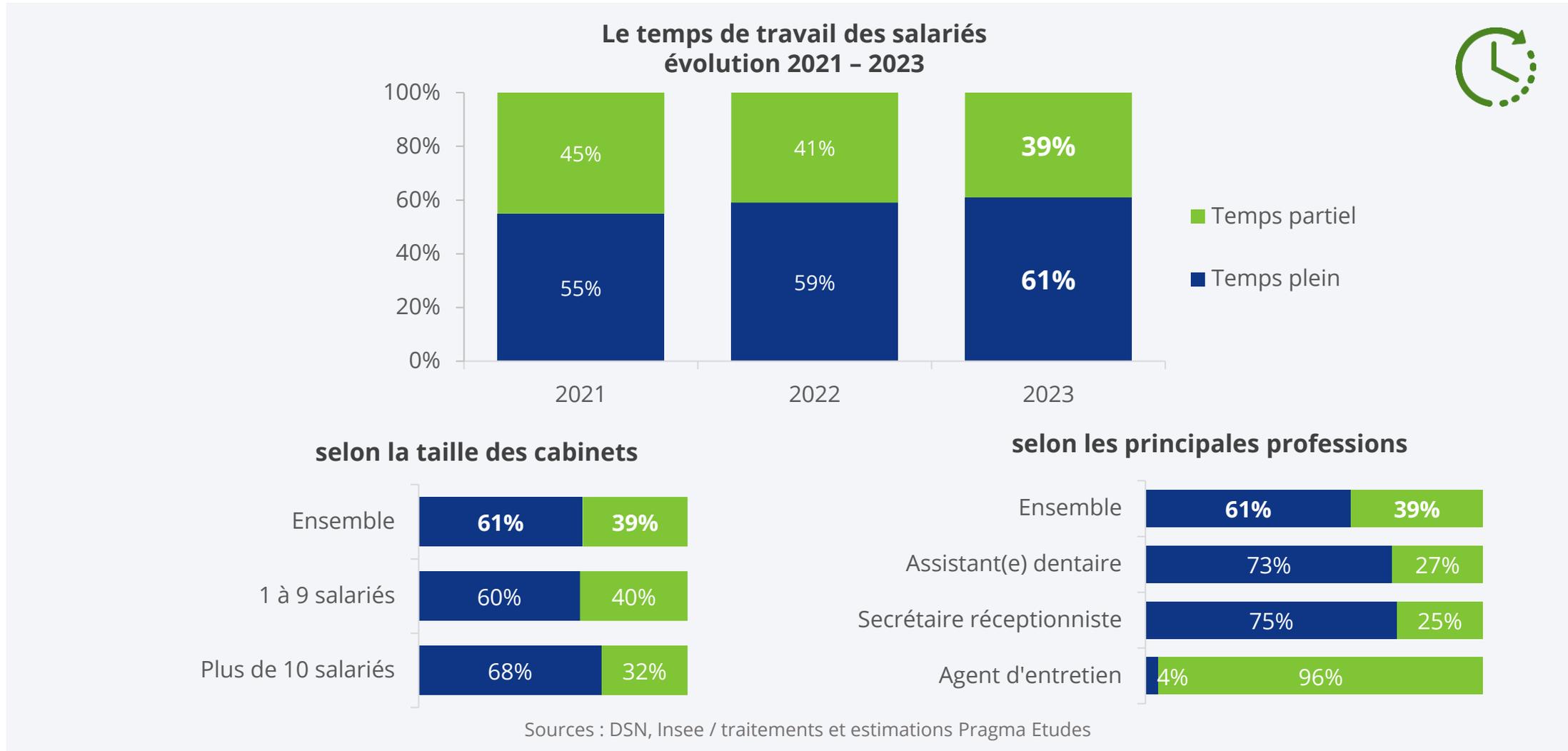
Vos repères



Sources : DSN, Insee / traitements et estimations Pragma Etudes

03. Les salariés de la branche

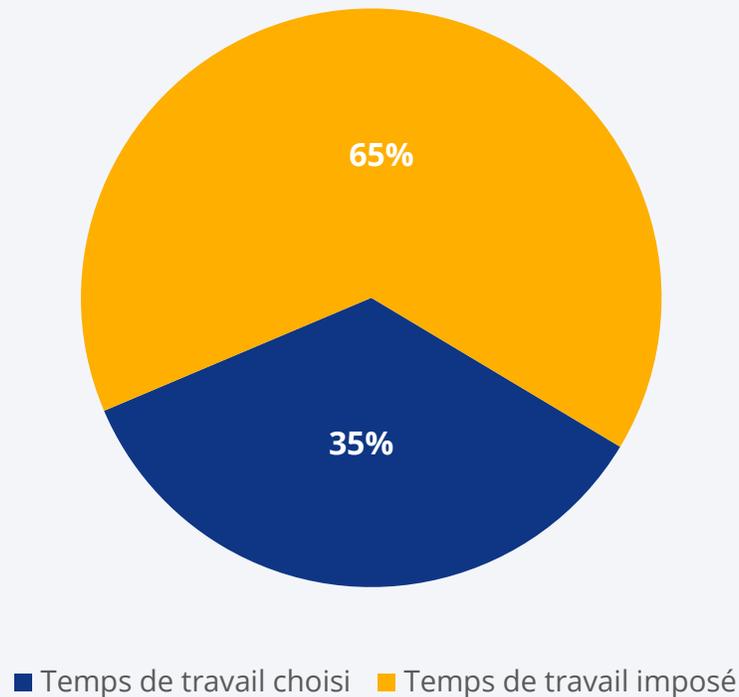
Selon le temps de travail



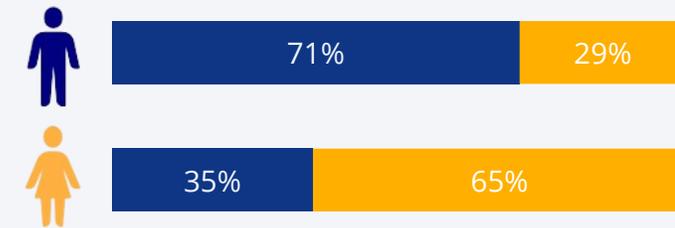
03. Les salariés de la branche

Selon le temps de travail

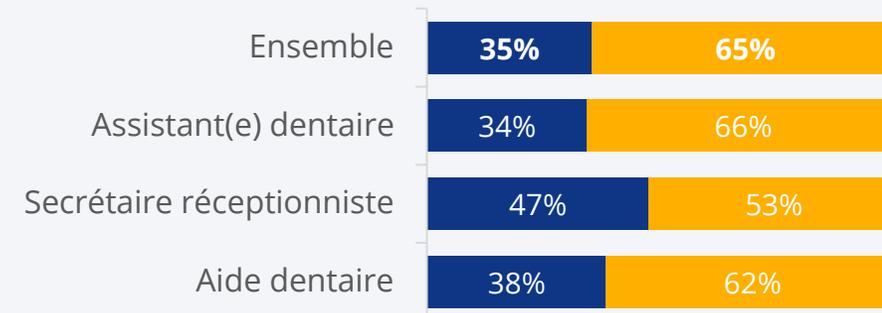
Les salariés
selon le caractère choisi ou imposé du temps de travail



selon le genre



selon les principales professions



Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes

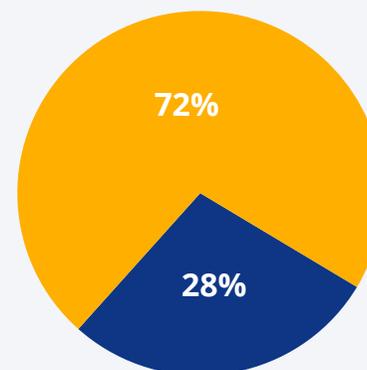
Le caractère choisi ou imposé du temps de travail selon la taille du cabinet

	choisi	imposé	Ensemble
1 salarié	37 %	63 %	100 %
2 à 5 salariés	34 %	66 %	100 %
6 à 9 salariés	44 %	56 %	100 %
10 salariés et plus	24 %	76 %	100 %
Ensemble	35 %	65 %	100 %

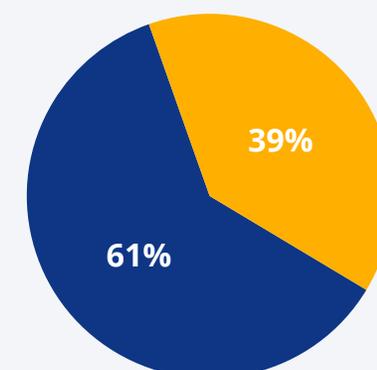
Le caractère choisi ou imposé du temps de travail selon le temps de travail



Temps plein



Temps partiel



■ Temps de travail choisi
■ Temps de travail imposé

■ Temps de travail choisi
■ Temps de travail imposé

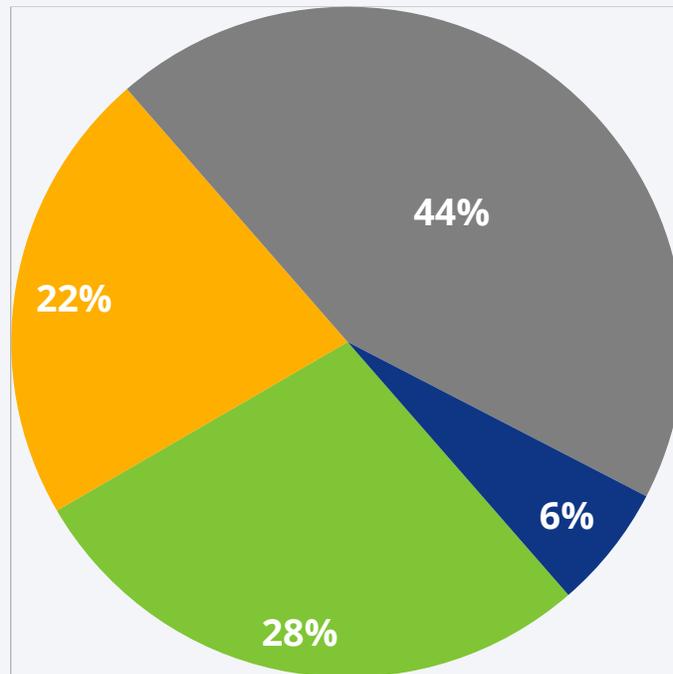
- Dans l'ensemble, le **temps de travail est majoritairement imposé** (65 %), et cela d'autant plus que la taille du cabinet augmente (jusqu'à 76 % dans les cabinets de 10 salariés et plus). Le temps partiel est plus souvent choisi (61 %), alors que le temps plein est très majoritairement imposé (72 %).

Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes

03. Les salariés de la branche

Selon le temps de travail par type de tâche

Répartition du temps de travail quotidien des salariés par type de tâche



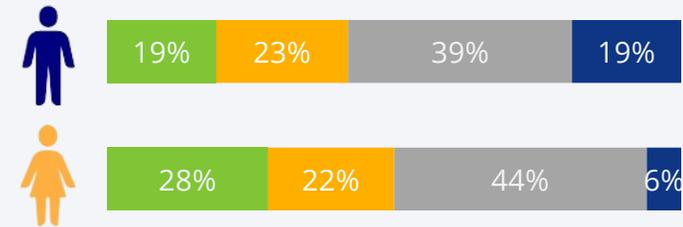
- Administratif
- Stérilisation
- Travail à 4 mains
- Autres*

Autres : nettoyage, entretien, gestion des stocks, commandes, actes complémentaires (empreintes, radio, gouttières, prothèses)...

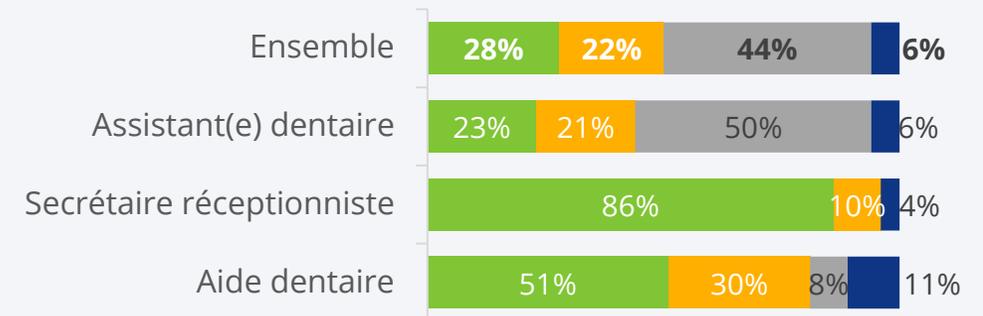
Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes



selon le genre



selon les principales professions



Répartition du temps de travail quotidien des salariés par type de tâche selon la taille du cabinet



	Administratif	Stérilisation	Travail à 4 mains	Autres	Ensemble
1 salarié	34 %	23 %	36 %	7 %	100 %
2 à 5 salariés	27 %	21 %	46 %	6 %	100 %
6 à 9 salariés	18 %	20 %	56 %	6 %	100 %
10 salariés et plus	12 %	19 %	56 %	13 %	100 %
Ensemble	28 %	22 %	44 %	6 %	100 %

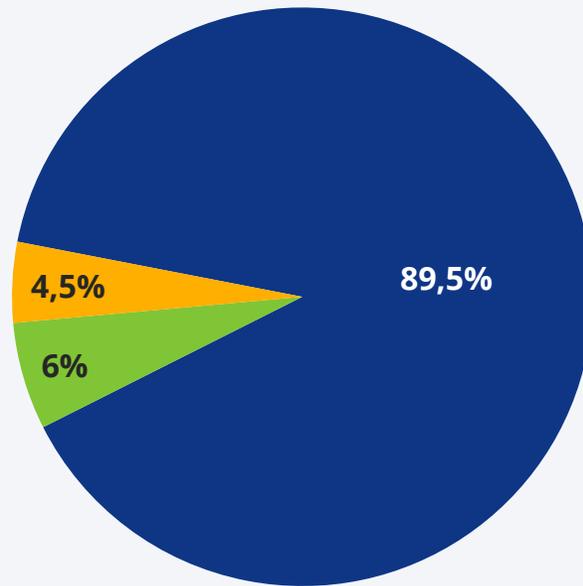
- **Le travail à 4 mains constitue la principale composante du temps de travail quotidien**, représentant en moyenne 44 %, et jusqu'à 56 % dans les cabinets comptant 6 salariés ou plus.
- À l'inverse, **les tâches administratives sont davantage présentes dans les plus petites structures**, atteignant 34 % du temps dans les cabinets avec un seul salarié, contre seulement 12 % dans les plus grandes.
- La part consacrée à **la stérilisation reste relativement stable**, quelle que soit la taille du cabinet, variant entre 19 % et 23 %.

Source : Enquête sociale 2025 / traitements Pragma Etudes

03. Les salariés de la branche

Selon le contrat de travail

Les salariés selon le contrat de travail

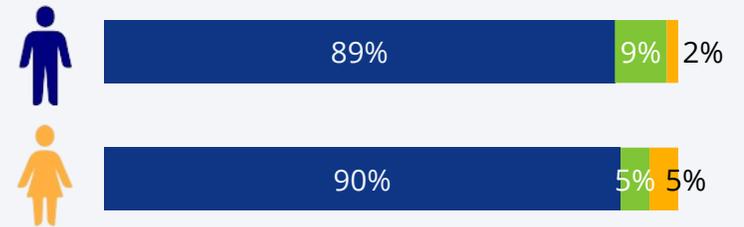


■ CDI ■ CDD ■ Autres *

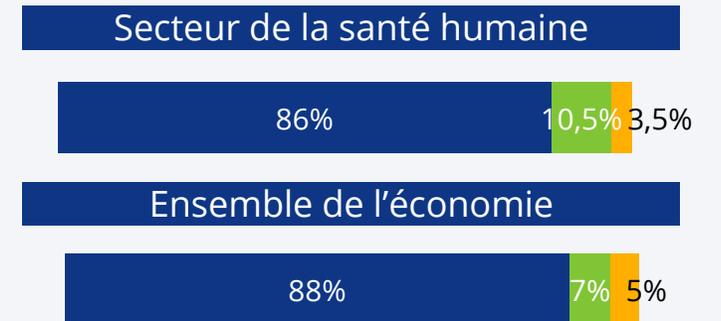
*Autres : contrats de professionnalisation et d'apprentissage

Sources : DSN Insee / traitements et estimations Pragma Etudes

selon le genre



Vos repères

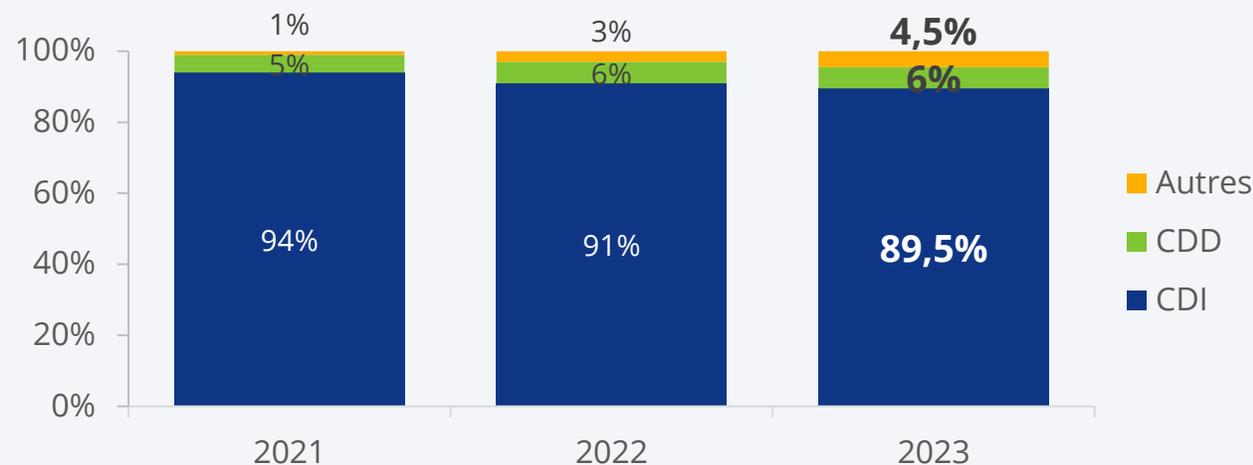


03.

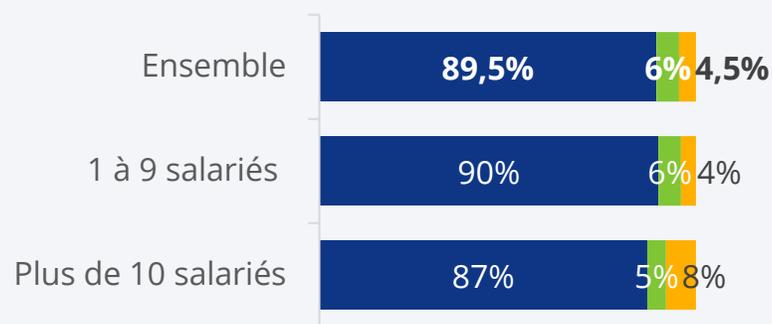
Les salariés de la branche

Selon le contrat de travail

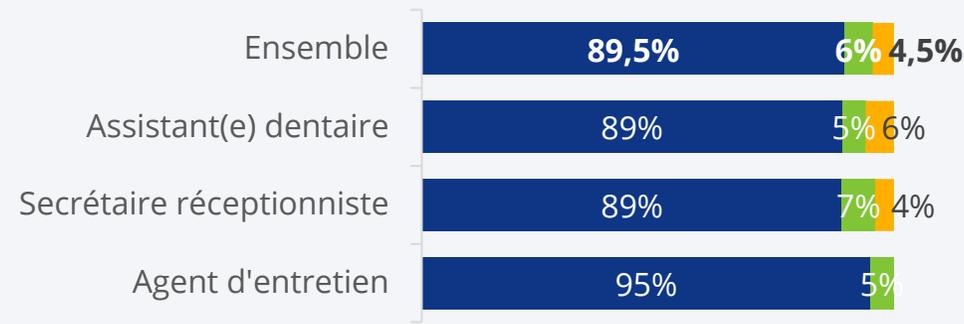
Le contrat des salariés
évolution 2021 - 2023



selon la taille des cabinets



selon les principales professions



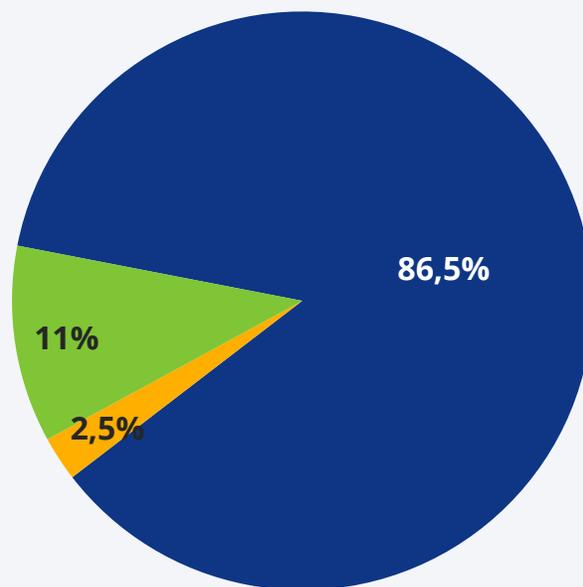
Sources : DSN Insee / traitements et estimations Pragma Etudes

03.

Les salariés de la branche

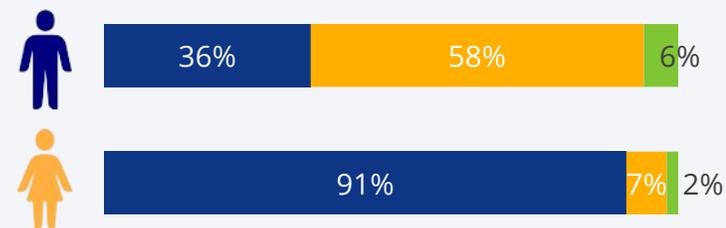
Selon le statut

Les salariés selon le statut



■ Ouvrier - Empl. ■ Professions intermédiaires ■ Cadre

selon le genre



Vos repères

Secteur de la santé humaine

56% 33% 11%

Ensemble de l'économie

59% 20% 21%

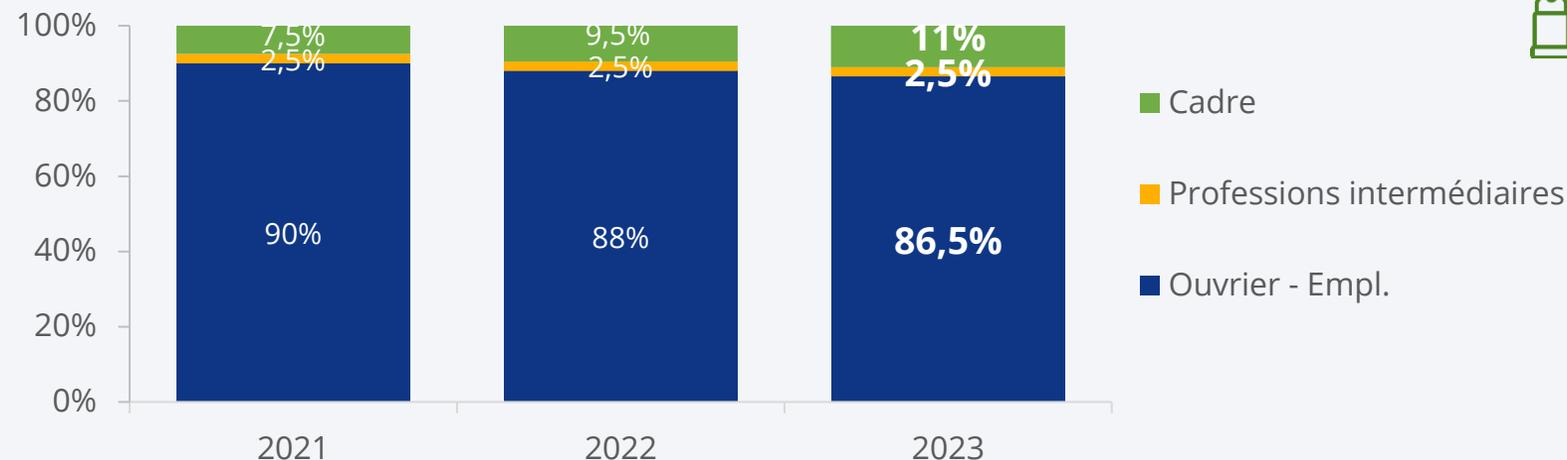
Sources : DSN Insee / traitements et estimations Pragma Etudes

03.

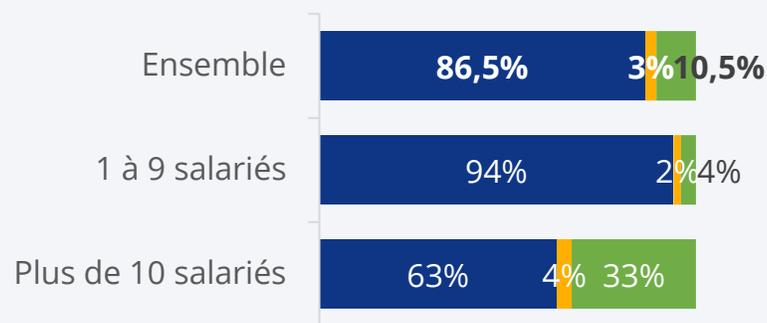
Les salariés de la branche

Selon le statut

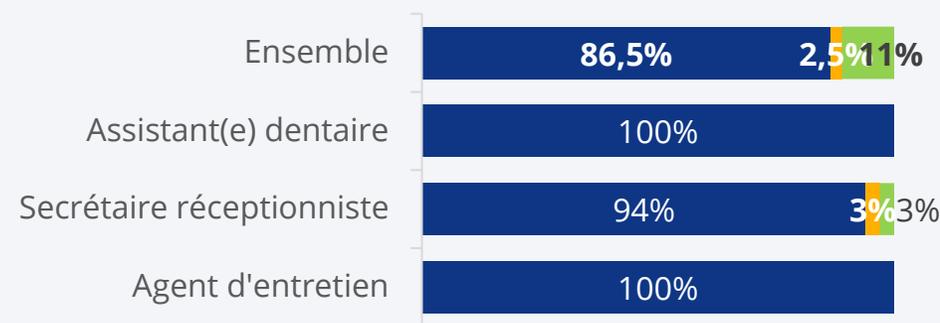
**Le statut
évolution 2021 - 2023**



selon la taille des cabinets



selon les principales professions



Sources : DSN Insee / traitements et estimations Pragma Etudes

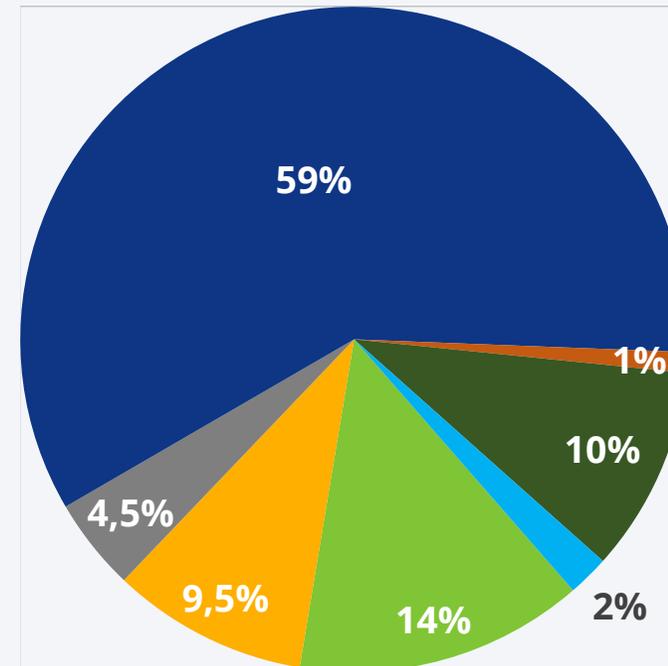
03. Les salariés de la branche

Selon le métier



Les principales professions de la branche

- La profession d'assistant(e) dentaire constitue de loin la première fonction exercée dans la branche, représentant 59 % des effectifs.
- Les secrétaires-réceptionnistes (14 %), les chirurgiens-dentistes salariés (10 %) et les agents d'entretien (9,5 %) suivent.
- Les autres métiers sont présents de manière très marginale.



- Secrétaire réceptionniste
- Agent d'entretien
- Chargé(e) d'accueil
- Assistant(e) dentaire
- Prothésiste
- Chirurgien dentiste salarié
- Autres

Sources : DSN Insee / traitements et estimations Pragma Etudes

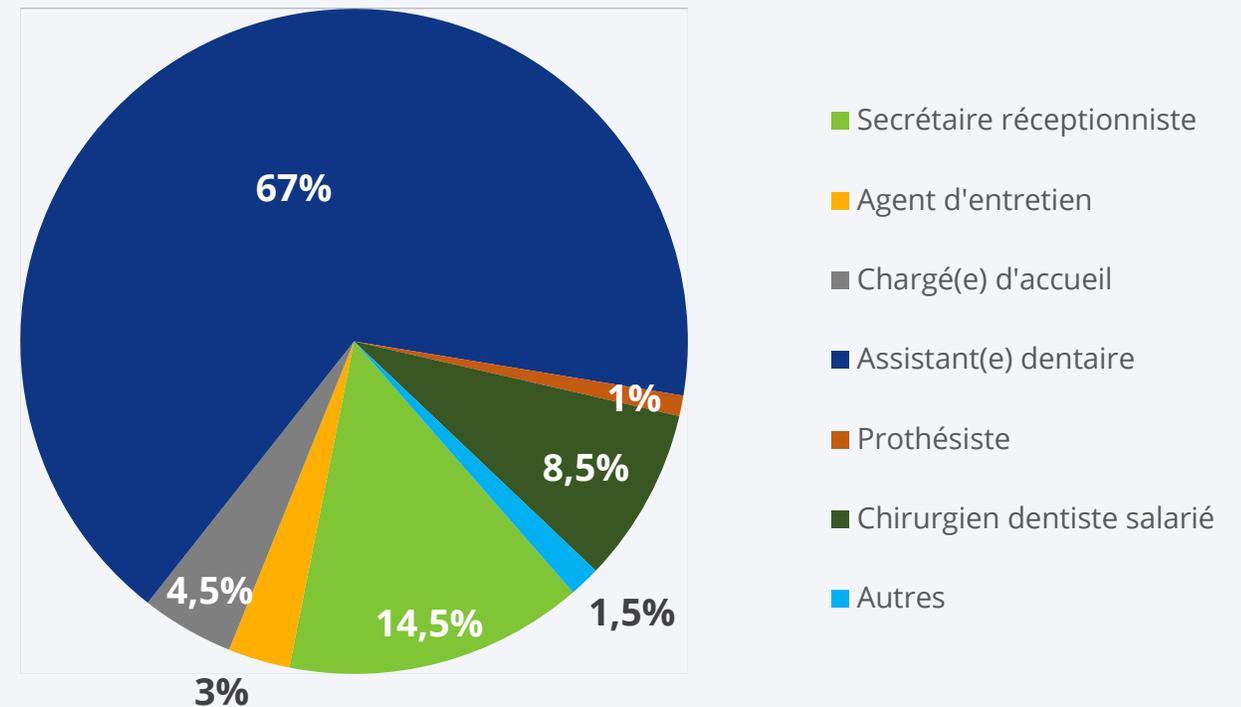
03. Les salariés de la branche

Selon le métier



En équivalents temps plein (ETP)

- En équivalents temps plein (ETP), les assistant(e)s dentaires représentent 67 % des effectifs, confirmant leur place majoritaire dans la branche. Leur part, plus élevée qu'en effectifs physiques au 31.12, traduit des volumes de travail plus importants.
- À l'inverse, des professions comme les agents d'entretien (3 % en ETP vs. 9,5 % au 31.12) ou les chirurgiens-dentistes salariés (8,5 % vs. 10 % au 31.12) sont moins représentées en ETP, ce qui suggère un recours plus fréquent au temps partiel pour ces postes.



Sources : DSN Insee / traitements et estimations Pragma Etudes



Les principales professions de la branche au 31.12 selon le genre des salariés

	Homme	Femme	Ensemble
Secrétaire réceptionniste	6 %	15 %	14 %
Agent d'entretien	4,5 %	11,5 %	9,5 %
Chargé(e) d'accueil	5,5 %	4,5 %	4,5 %
Assistant(e) dentaire	17 %	61 %	59 %
Prothésiste	4,5 %	0,5 %	1 %
Chirurgien dentiste salarié	57,5 %	6 %	10 %
Autres	5 %	1,5 %	2 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %

Sources : DSN Insee / traitements et estimations Pragma Etudes

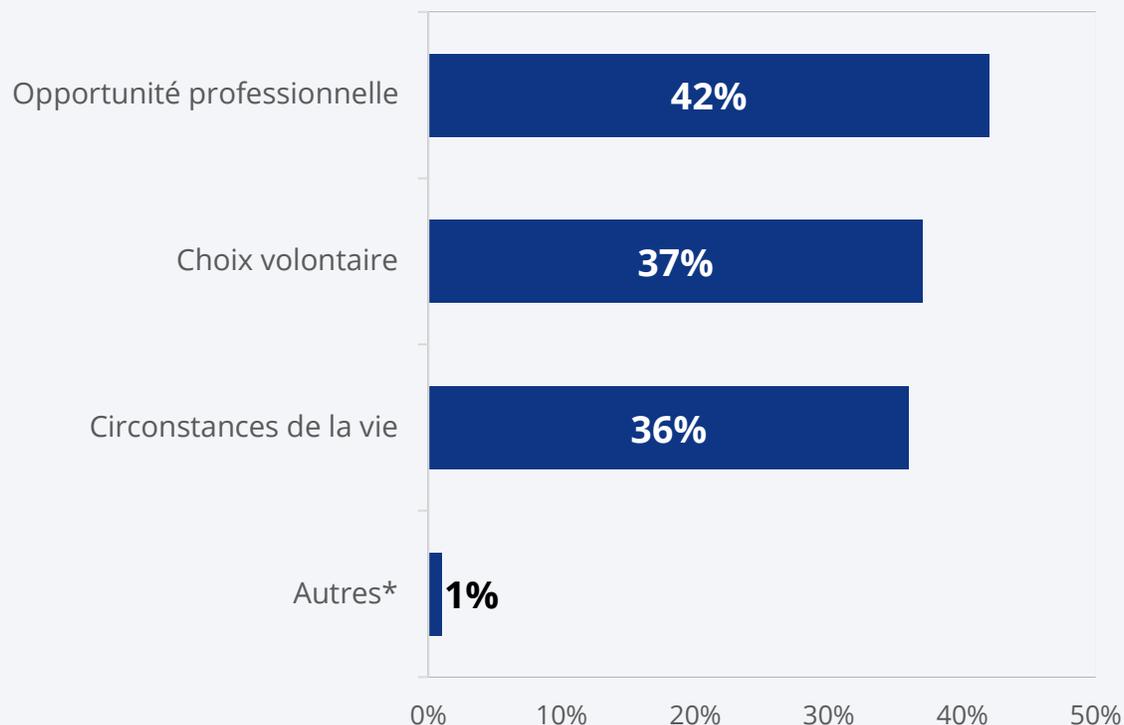


Les principales professions de la branche au 31.12 selon la taille des cabinets

	1 à 9 salariés	10 salariés et plus	Ensemble
Secrétaire réceptionniste	13,5 %	18 %	14 %
Agent d'entretien	12,5 %	2 %	9,5 %
Chargé(e) d'accueil	4,5 %	4,5 %	4,5 %
Assistant(e) dentaire	63,5 %	39 %	59 %
Prothésiste	1 %	1 %	1 %
Chirurgien dentiste salarié	3,5 %	32,5 %	10 %
Autres	1,5 %	3 %	2 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %

Sources : DSN Insee / traitements et estimations Pragma Etudes

Répartition des salariés selon les raisons d'entrée dans la profession

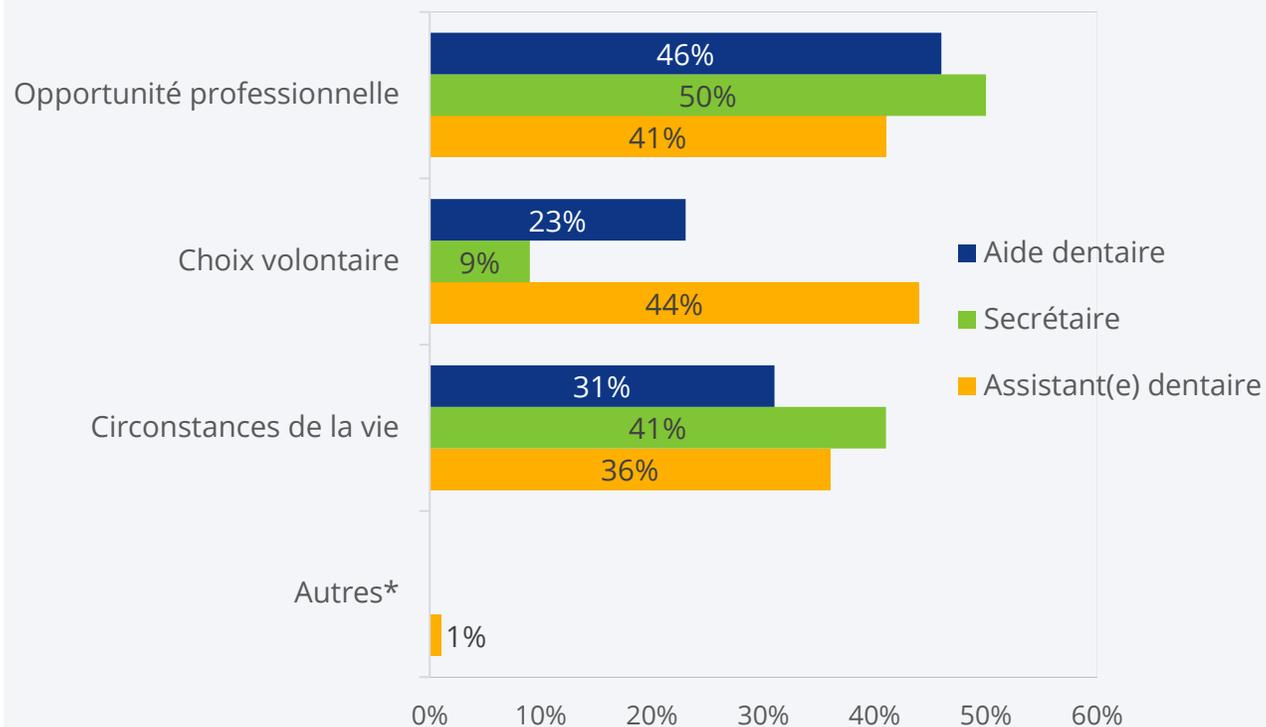


- **Les opportunités professionnelles** représentent la première motivation d'entrée dans la profession, citées par 42 % des salariés.
- Le choix volontaire (37 %) et les circonstances de la vie (36 %) suivent de près, illustrant des parcours d'accès souvent diversifiés et peu linéaires.

Autres : reclassement professionnelle

Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes

Répartition des salariés
selon les raisons d'entrée dans la profession et leur métier



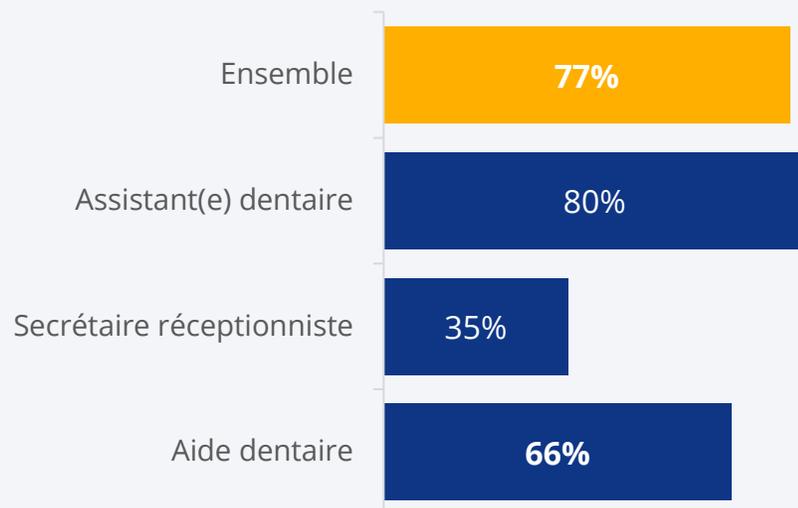
- **L'opportunité professionnelle** constitue la principale porte d'entrée dans la profession pour la plupart des métiers, notamment chez les secrétaires (50 %) et les aides dentaires (46 %).
- **Les assistant(e)s dentaires font exception**, avec une part plus importante de choix volontaires (44 %).
- **Les circonstances de la vie** sont quant à elles davantage évoquées par les secrétaires (41 %).
- Ces écarts traduisent **des trajectoires professionnelles différenciées selon les métiers** de la branche.

Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes



77 % des salariés
souhaitent évoluer dans leur métier

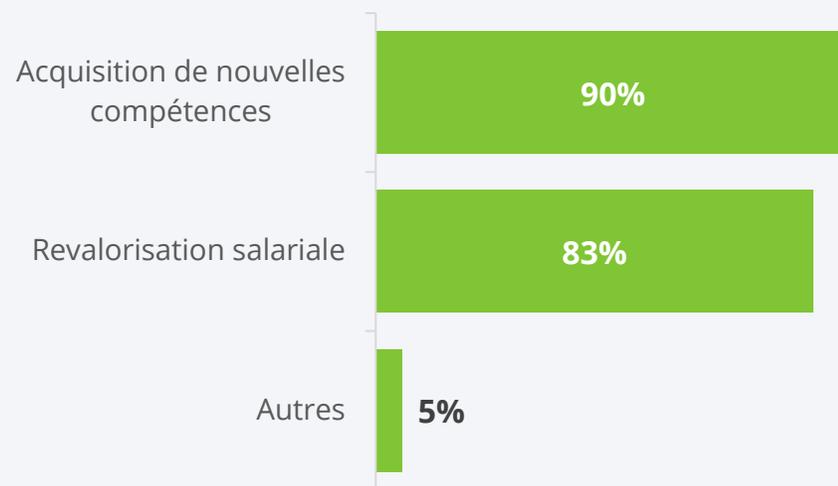
Selon la profession



- Une large majorité des salariés (77 %) souhaitent évoluer dans leur métier, avec des taux particulièrement élevés chez les assistant(e)s dentaires (80 %) et les aides dentaires (66 %).
- En revanche, seuls 35 % des secrétaires-réceptionnistes expriment cette volonté, traduisant probablement des attentes ou des perspectives d'évolution différentes selon les fonctions exercées.

Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes

Les principales motivations à l'évolution professionnelle



Autres : responsabilité, reconnaissance

selon la profession



	Assistant(e) dentaire	Secrétaire réceptionniste	Aide dentaire	Ensemble
Acquisition de nouvelles compétences	85 %	87 %	62 %	90 %
Revalorisation salariale	90 %	80 %	90 %	83 %
Autres	5 %	-	3 %	5 %

- Les principales motivations à l'évolution professionnelle sont **l'acquisition de nouvelles compétences** (90 %) et **la revalorisation salariale** (83 %).
- La question de la rémunération est particulièrement présente chez les assistant(e)s et aides dentaires (90 %), tandis que les secrétaires-réceptionnistes mettent davantage en avant le développement de compétences (87 %).

Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes



Les 4 principales perspectives d'évolution professionnelle envisagées par les salariés

Formations et spécialisation

Demande importante de formations continues ou qualifiantes (paro, implanto, hypnose, gestion...), souvent vues comme des leviers de valorisation ou de montée en compétences.

Accès au statut d'Assistante Dentaire Niveau 2 (ADQ2)

Très largement cité, ce niveau est perçu comme une reconnaissance du métier, permettant un élargissement des tâches et un repositionnement professionnel attendu.

Revalorisation salariale et reconnaissance

Rémunération jugée insuffisante au regard des responsabilités réelles ; le besoin de reconnaissance.

Évolution ou reconversion vers d'autres fonctions

Hygiéniste dentaire, coordinatrice, formatrice, voire changement de métier, souvent motivés par un manque de perspectives dans le poste actuel.

Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes



04.

Les mouvements du personnel



04.

Les mouvements de personnels

Les entrées en 2023

24 %

de turnover annuel ⁽¹⁾

Les salariés embauchés selon le genre



89 % 11 %

L'âge des salariés embauchés



35 ans

33 ans

35 ans

selon le contrat de travail



■ CDI ■ CDD ■ Autres

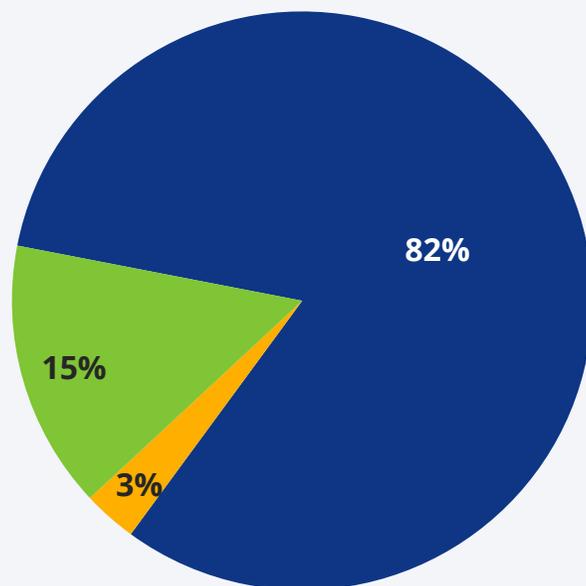
- Le **taux de féminisation est moins marqué** dans les embauches que chez les salariés présents en fin d'année 2023 (92 %).
- **Les salariés embauchés sont en moyenne plus jeunes** (35 ans contre 40,5 ans en fin d'année).
- **La part de salariés en CDD est plus importante dans les embauches** (26%) que chez les salariés présents au 31 décembre 2022 (6 %).

⁽¹⁾ Turnover annuel = nombre d'entrées et de sorties au cours de l'année / 2

Source : DSN Insee / traitements et estimations Pragma Etudes



Les salariés embauchés selon le statut



■ Ouvrier - Empl. ■ Professions intermédiaires ■ Cadre

selon le temps de travail



■ Temps partiel ■ Temps plein

- En 2023, les **ouvriers-employés** représentent la grande **majorité des embauches** (82 %), loin devant les cadres (15 %) et les professions intermédiaires (3 %).
- Par ailleurs, 59 % des embauches se font à temps plein, contre 41 % à temps partiel.

Source : DSN Insee / traitements et estimations Pragma Etudes

04.

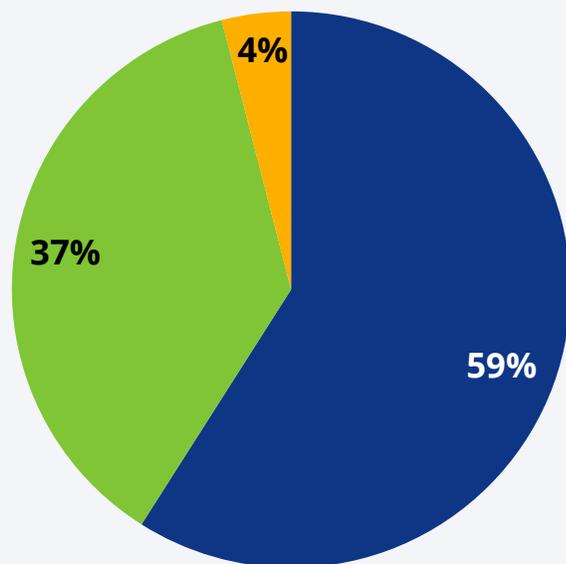
Les mouvements de personnels

Focus métier : Assistant(e) dentaire

Les caractéristiques des offres d'emploi de l'assistant(e) dentaire

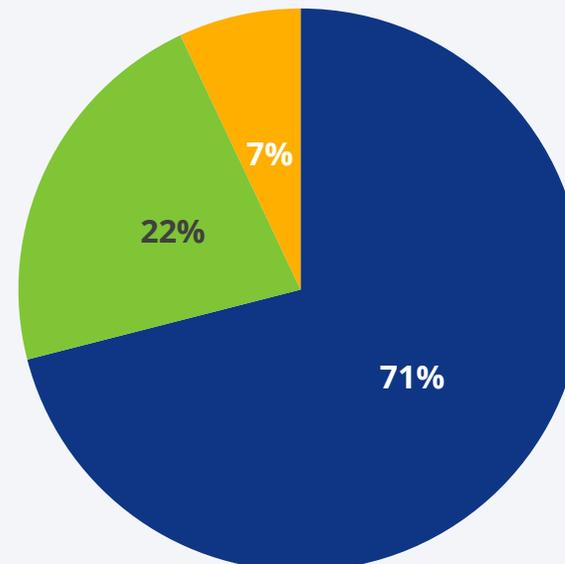


Le contrat de travail à l'embauche



■ CDI ■ CDD ■ Intérim

L'expérience recherchée à l'embauche



■ Débutant accepté ■ Expérience 1 an ■ Expérience 2 ans et plus

Sources : Offres d'emploi de décembre 2023 à décembre 2024; France Travail / traitements et analyses Pragma Etudes

Les termes clés des offres d'emploi d'assistant(e) dentaire



Sources : Offres d'emploi de décembre 2023 à décembre 2024; France Travail / traitements et analyses Pragma Etudes

04.

Les mouvements de personnels

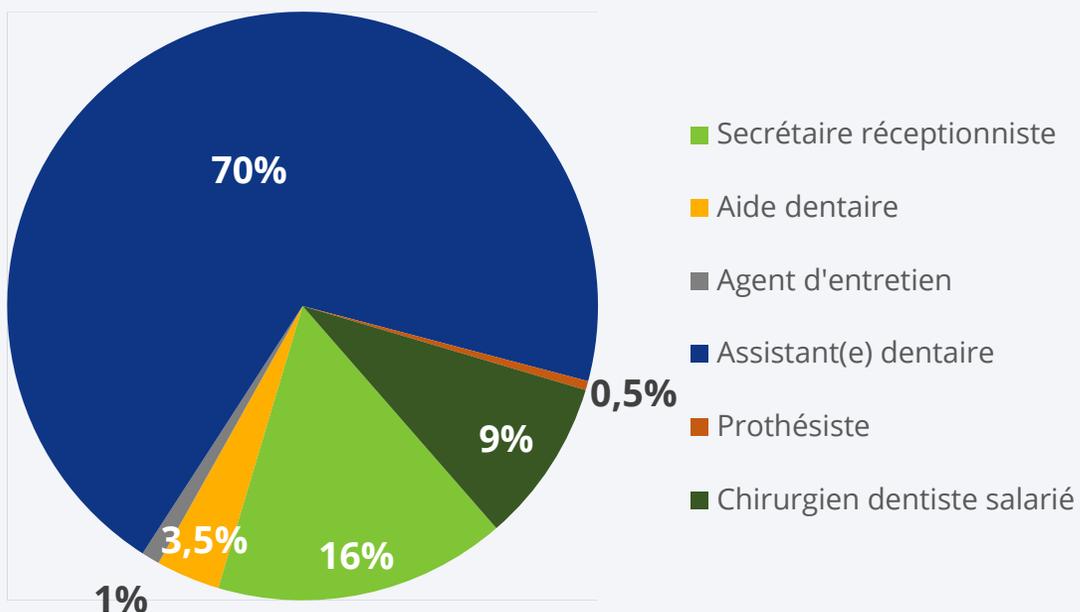
Les intentions d'embauche

11 % des chirurgiens dentistes
envisagent de recruter en 2025

4 550 embauches
Soit 7 % des salariés



Les intentions d'embauche selon les professions



- **11 % des chirurgiens-dentistes prévoient de recruter en 2025**, ce qui représenterait **environ 4 550 embauches**, soit 7 % de l'effectif total.
- Les intentions d'embauche concernent très majoritairement les **assistant(e)s dentaires (70,5 %)**, suivis des **secrétaires réceptionnistes (16 %)** et des **chirurgiens-dentistes salariés (9 %)**.

Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes



05.

La formation professionnelle



05. La formation professionnelle

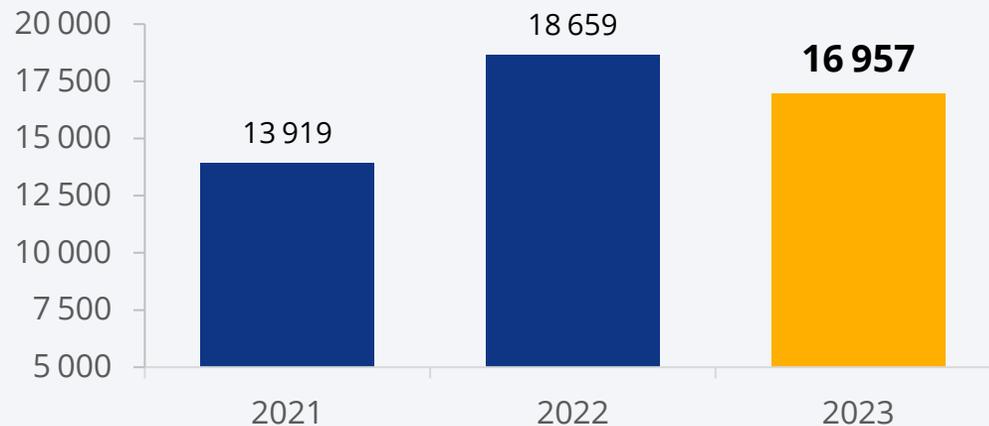
Les actions de formations



16 957

Actions de formation en 2023

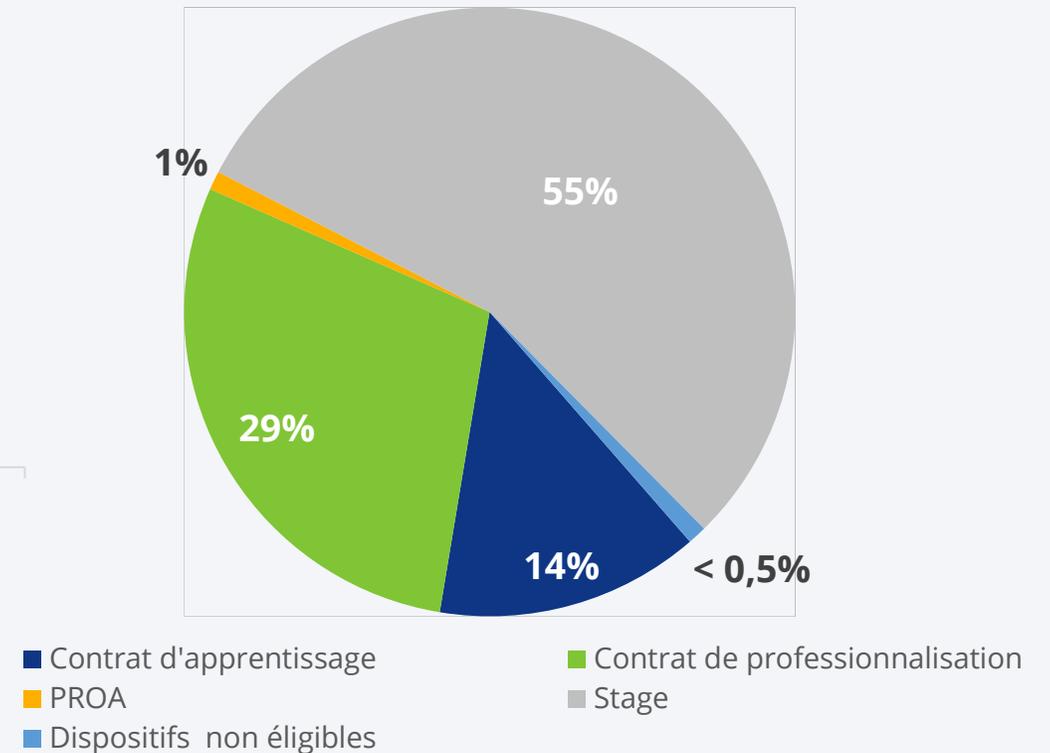
Nombre d'actions de formation historique 2021 - 2023



Nombre d'actions de formation évolution à un an d'intervalle

2022 vs. 2021	+ 34 %
2023 vs. 2022	- 9 %

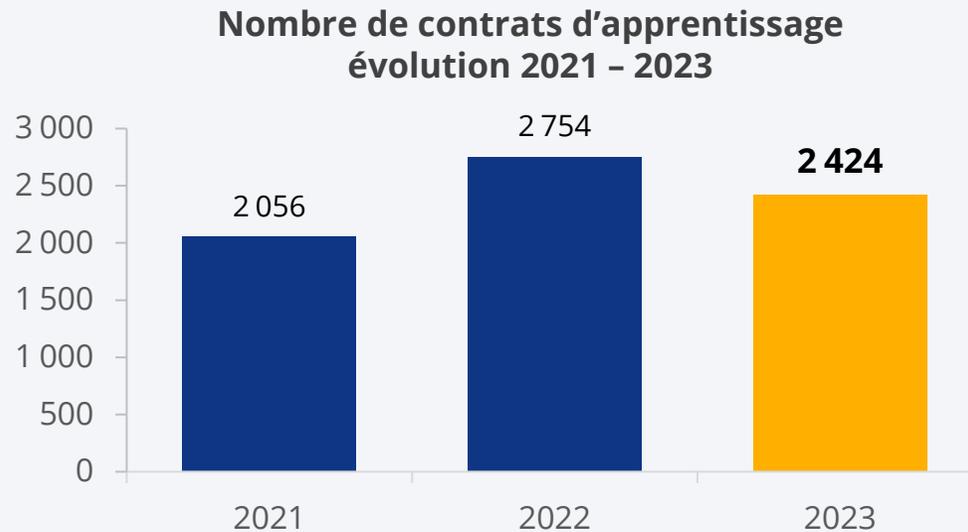
Selon le type d'action de formation en 2023



Source : OPCO EP / traitements Pragma Etudes

05. La formation professionnelle

Les contrats d'apprentissage



Nombre de contrats d'apprentissage évolution à un an d'intervalle

2022 vs. 2021	+ 34 %
2023 vs. 2022	- 12 %

- En 2023, la branche enregistre 2 424 contrats d'apprentissage, soit une **baisse significative**. En effet, le nombre de contrats d'apprentissage a diminué de 12 % entre 2022 et 2023.
- Près de 9 contrats d'apprentissage sur 10 sont réalisés dans des cabinets de moins de 11 salariés.



Répartition des contrats d'apprentissage selon la taille des cabinets



Source : OPCO EP / traitements Pragma Etudes

05. La formation professionnelle

Les contrats d'apprentissage



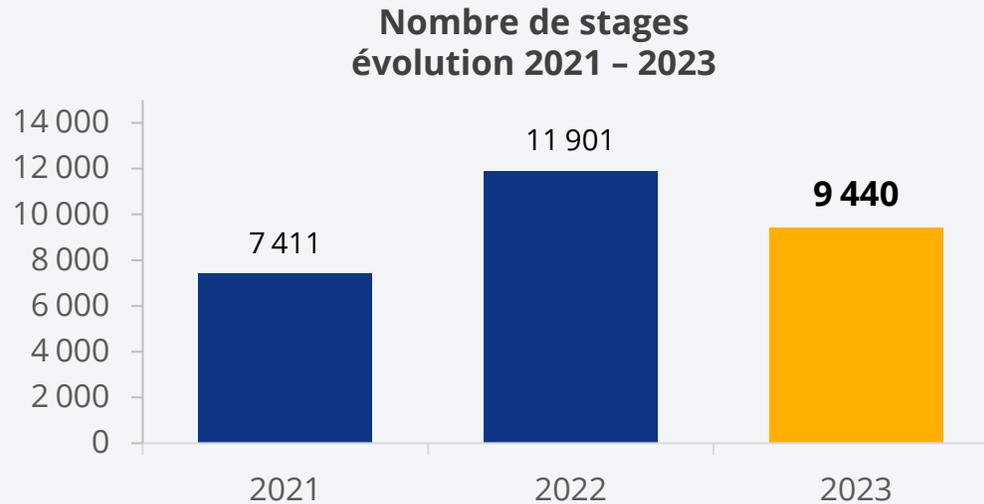
Le Top 10 des formations en 2023 – les contrats d'apprentissage (en nombre de contrats d'apprentissage)

Formations	Départs en formation
ASSISTANT DENTAIRE (CPNEFP DES CABINETS DENTRAIRES - APCDL)	1 743
SECRETAIRE ASSISTANT MEDICO-SOCIAL (TP)	264
TITRE – SECRÉTAIRE MÉDICAL(E)	144
ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES (TP)	89
SECRETAIRE TECHNIQUE (UNAPL)	40
SECRETAIRE MEDICOADMINISTRATIF (VE) (LA COMPAGNIE DE FORMATION – PIGIER LYON)	24
GESTION DE LA PME (BTS)	16
ASSISTANTE DE DIRECTION (TP)	10
PROTHESISTE DENTAIRE (BTS)	10
SUPPORT A L'ACTION MANAGERIALE (BTS)	9
TOP 10	2 349

Source : OPCO EP / traitements Pragma Etudes

05. La formation professionnelle

Les stages (formation continue)

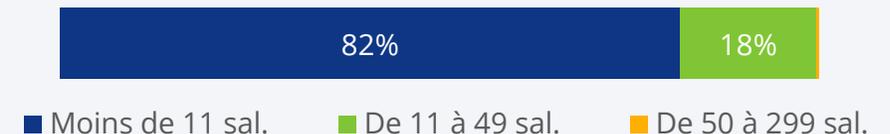


- En 2023, la branche enregistre 9 440 stagiaires. Après une forte augmentation en 2022, **le nombre de stagiaires repart à la baisse (- 21 % en 2023 vs 2022)**.
- Compte tenu de la structure de la profession, les stages sont davantage concentrés chez les moins de 11 salariés.

Nombre de stages évolution à un an d'intervalle

2022 vs. 2021	+ 61 %
2023 vs. 2022	- 21 %

Répartition des stages selon la taille des cabinets



Source : OPCO EP / traitements Pragma Etudes

05. La formation professionnelle

Les stages (formation continue)



Le Top 10 des formations en 2023 les stages (en nombre de départs en formation)

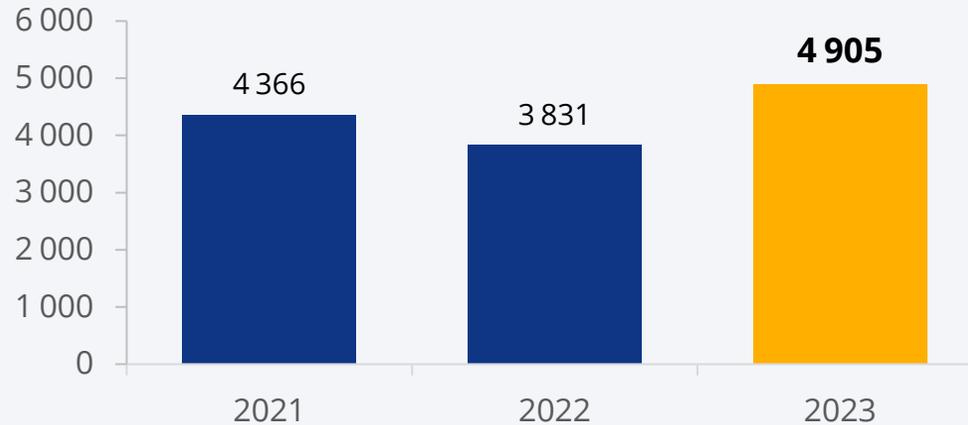
Formations	Départs en formation
Dentiste actualisation des connaissances	3 524
Secourisme AFGS	2 274
Mise à jour gestion risque infectieux	584
Accueil et gestion des patients difficiles	563
Logiciels professionnels	450
Formations longues hors Pro-A	295
Approfondissement gestion du risque infectieux	173
Accueil	157
Management	133
Transition numérique	120
TOP 10	8 273

Source : OPCO EP / traitements Pragma Etudes

05. La formation professionnelle

Les contrats de professionnalisation

Nombre de contrats de professionnalisation
évolution 2021 - 2023

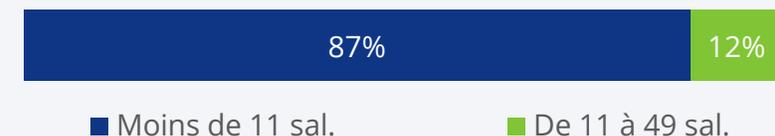


- En 2023, la branche enregistre **4 905 contrats de professionnalisation**, soit une nette augmentation par rapport à 2021 (+ 28 %).
- Ces derniers sont concentrés dans les structures de moins de 11 salariés, de la même manière que les précédents contrats cités.

Nombre de contrats de professionnalisation
évolution à un an d'intervalle

2022 vs. 2021	- 12 %
2023 vs. 2022	+ 28 %

Répartition des contrats de professionnalisation
selon la taille des cabinets



Sources : OPCO EP / traitements et estimations Pragma Etudes

05. La formation professionnelle

Les contrats de professionnalisation



Les contrats de professionnalisation en 2023 (en nombre de départs en formation)

Les contrats de professionnalisation	Départs en formation
Titre d'Assistant dentaire	4 804
CQP aide dentaire	69
Ensemble	4873

Source : OPCO EP / traitements Pragma Etudes

05. La formation professionnelle

Les PROA

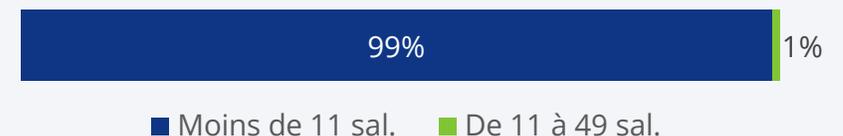


- En 2023, la branche enregistre **130 PROA**, soit un net retrait par rapport à 2022 (- 18 %).
- La presque totalité (99 %) des PROA se trouvent dans des cabinets de moins de 11 salariés.

Nombre de contrats de professionnalisation évolution à un an d'intervalle

2022 vs. 2021	+ 84 %
2023 vs. 2022	- 18 %

Répartition des PROA selon la taille des cabinets



Sources : OPCO EP / traitements et estimations Pragma Etudes

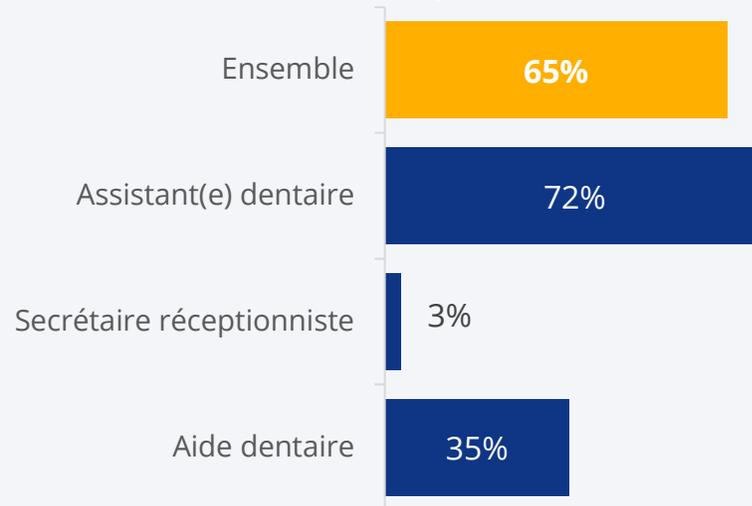
05. La formation professionnelle

La formation continue des salariés

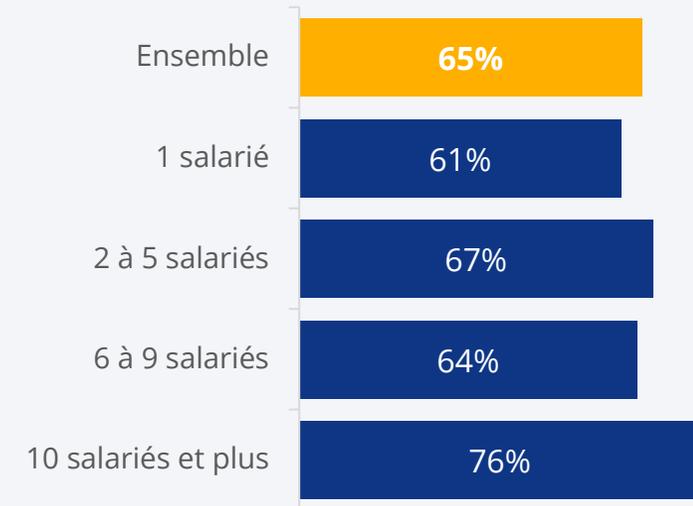


65 % des salariés
ont suivi une formation continue obligatoire

Selon la profession



Selon la taille des cabinets



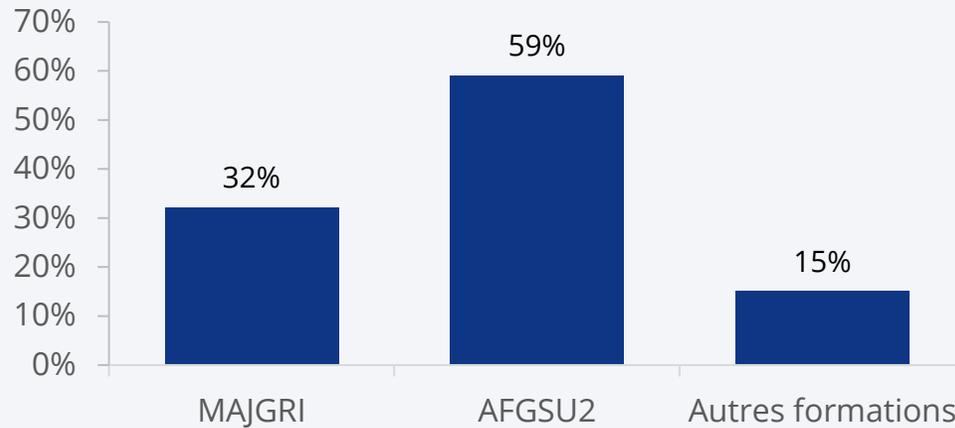
- En 2023, 65 % des salariés ont suivi une formation continue obligatoire, une **pratique particulièrement répandue chez les assistant(e)s dentaires (72 %)**. En revanche, elle reste très marginale chez les secrétaires réceptionnistes (3 %). Côté taille des cabinets, la formation est davantage mise en œuvre dans les structures de 10 salariés et plus (76 %).

Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes

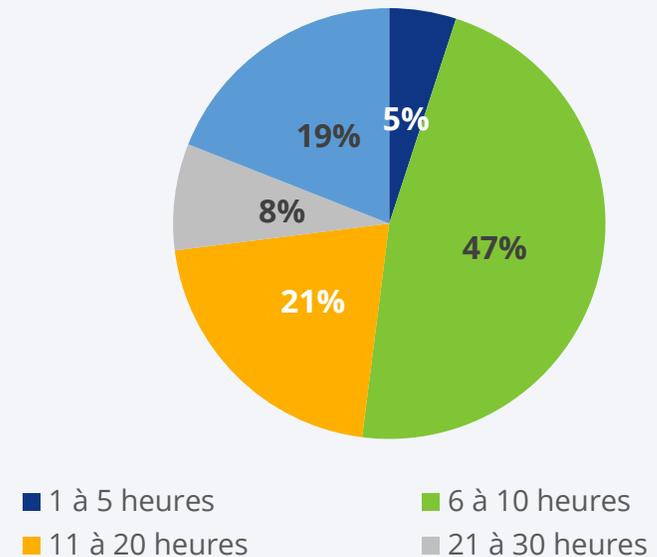
05. La formation professionnelle

La formation continue des salariés

Taux de salariés ayant suivi une formation continue par type de formation



Durée des autres formations continues



- Parmi les salariés ayant suivi une formation continue, **59 % ont suivi l'AFGSU2** (Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence de niveau 2), loin devant la **MAJGRI (32 %** Mise à Jour de la Gestion des Risques Infectieux) et les **autres formations (15 %)**. Concernant la durée de ces autres formations, la majorité (47 %) ont duré entre 6 et 10 heures, tandis que seules 8 % dépassent 20 heures, ce qui traduit des formats de formation relativement courts et ciblés.

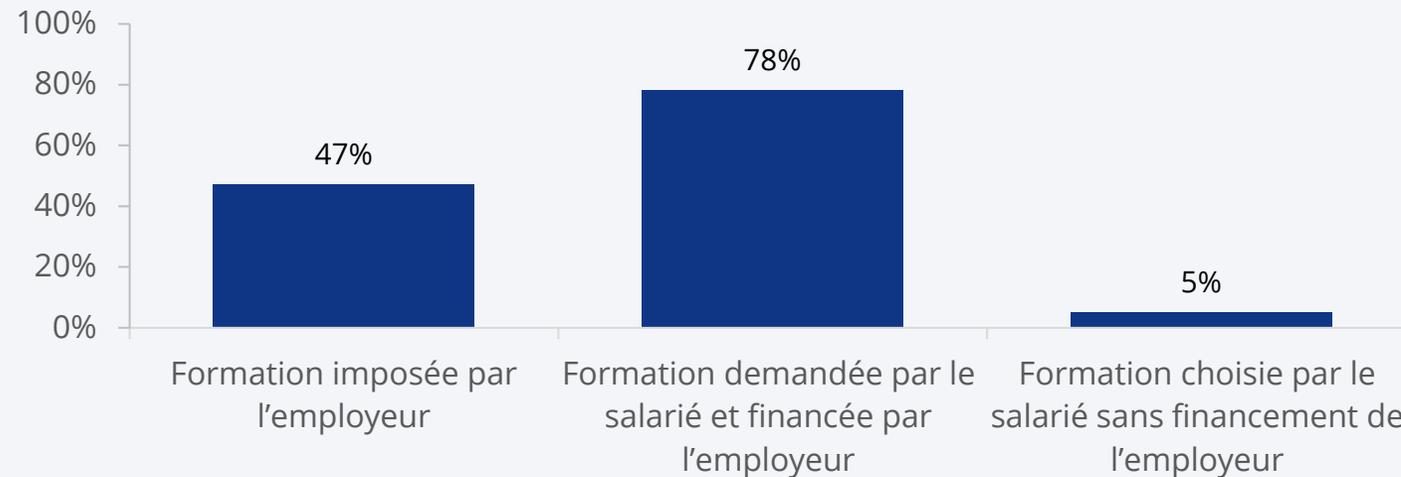
Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes

05. La formation professionnelle

La formation continue des salariés



Origine et mode de financement
des autres formations continues suivies



- La **majorité des formations continues suivies sont initiées par les salariés eux-mêmes** (78 %), tout en étant financées par l'employeur.
- À l'inverse, 47 % des formations sont **imposées par l'employeur**, et seulement 5 % sont suivies de façon totalement autonome par le salarié, sans prise en charge par l'employeur.

Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes

05. La formation professionnelle

La formation continue des salariés



Les principaux thèmes abordés lors des autres formations continues

Stérilisation, hygiène et gestion du risque infectieux

Très largement cité (stérilisation, asepsie, hygiène bucco-dentaire, gestes d'urgence, biocide, gestion du risque infectieux...).

Implantologie et spécialités

Implantologie, parodontologie, orthodontie (ODF), chirurgie implantaire, soins spécifiques (paro, endo, ortho...).

Hypnose, communication et gestion du patient

Hypnose médicale, communication thérapeutique, gestion de patients anxieux ou difficiles, accueil des patients en situation particulière.

Gestion du cabinet et outils numériques

Organisation du travail, gestion de l'agenda, management, formation aux logiciels (Logos, etc.), gestion du stress, prévention des TMS (troubles musculo-squelettiques).

Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes

05. La formation professionnelle

La formation du point de vue des employeurs

49 % des chirurgiens dentistes employeurs envisagent de développer les compétences de leurs salariés



- Près de la **moitié des chirurgiens-dentistes employeurs** (49 %) envisagent de **développer les compétences de leurs salariés**. Les domaines les plus ciblés sont les compétences administratives (32 %) devant d'autres compétences (17) et des compétences en paro-implantologie (14 %).

Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes

05. La formation professionnelle

La formation du point de vue des employeurs



Les autres domaines de compétences ciblés par les chirurgiens dentistes pour leurs salariés

Accès au statut d'Assistante Dentaire Niveau 2 (AD2 / ADQ2)

De nombreuses réponses évoquent directement ou indirectement le souhait de faire évoluer les salariés vers ce niveau (assistante qualifiée, niveau 2, diplôme, reconnaissance...).

Prévention, hygiène et éducation thérapeutique

Beaucoup de mentions autour de la prévention, de l'hygiène bucco-dentaire, de l'éducation des patients, de la prophylaxie, du relationnel.

Ergonomie, gestion du cabinet et communication

Références à la posture de travail, gestion des conflits, organisation, communication, travail à 4 mains, gestion stérilisation, etc.

Spécialités cliniques et approches complémentaires

Hypnose, endodontie, omnipratique, chirurgie, médecine douce, impression 3D, pratiques cliniques ciblées (pédodontie, prothèse...).

Source : Enquête sociale de branche 2025 / traitements Pragma Etudes



06.

Les conditions de travail



06. Les conditions de travail

L'absentéisme



0,36 arrêt par salarié en moyenne en 2024
10,17 jours d'arrêts par salarié en moyenne en 2024

Taux moyen d'absentéisme ⁽¹⁾
2022-2024



Part de salariés arrêtés au moins une fois dans l'année
2022-2024



⁽¹⁾ Taux d'absentéisme = (Nombre de jours calendaires d'absence sur l'année/Nombre de jours calendaires de présence théorique sur l'année)*100

Source : AG2R / traitements et estimations Pragma Etudes

06. Les conditions de travail

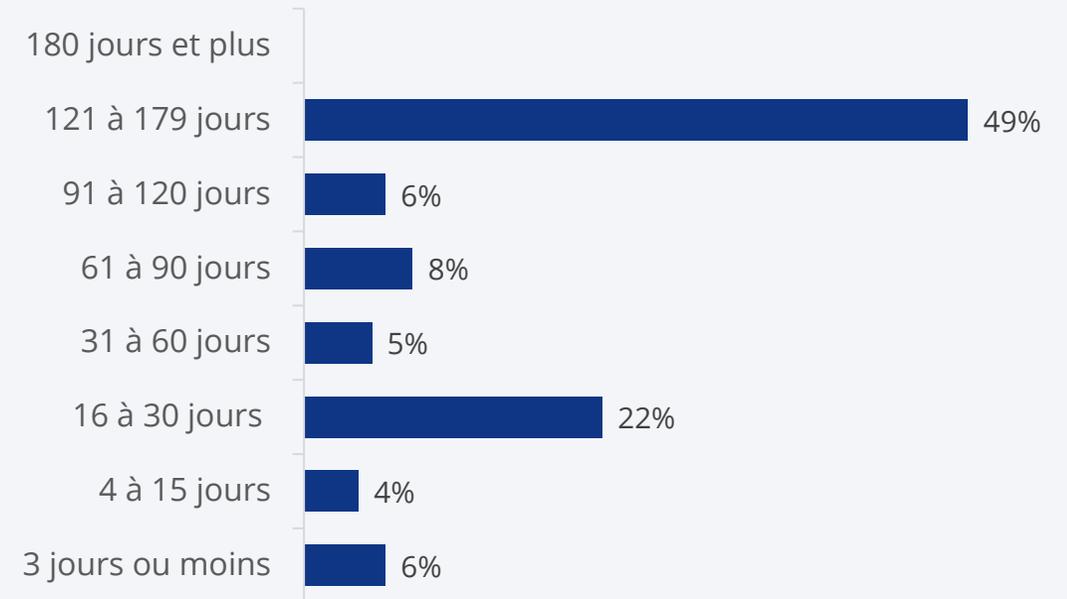
L'absentéisme



Durée des arrêts maladies



Durée des arrêts pour maladies professionnelles



Source : AG2R / traitements et estimations Pragma Etudes

06. Les conditions de travail

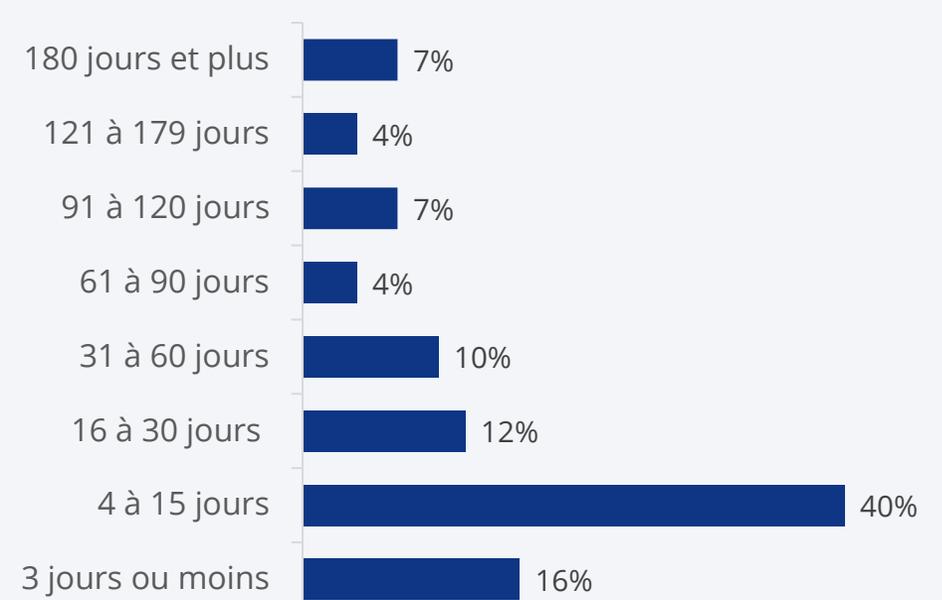
L'absentéisme



Durée des arrêts pour accidents de travail



Durée des arrêts pour accidents de trajet



Source : AG2R / traitements et estimations Pragma Etudes

06. Les conditions de travail

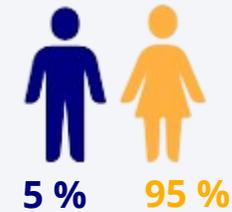
Les accidents du travail

Les accidents du travail

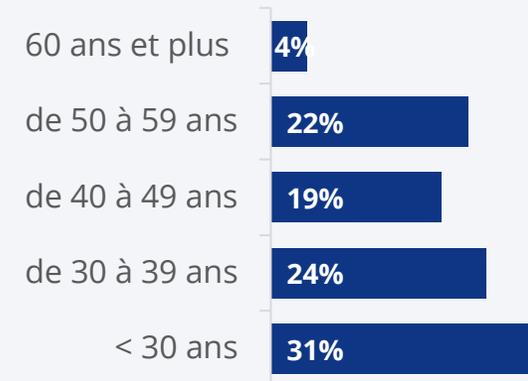
Accidents du travail : 340
Nouvelles incapacités permanentes : 23
Décès : 1
Journées perdues : 34 043
Indice de fréquence : 6,4

- En 2023, il y a eu **340 accidents du travail**, **23 nouvelles incapacités permanentes** et **34 043 journées perdues**, ainsi qu'un **décès**.
- **95 %** de ces accidents de travail ont touché **les femmes**.
- **Les salariés qui ont en dessous de 30 ans** sont les plus touchés par les accidents du travail (31 %).

selon le genre des salariés



selon l'âge des salariés



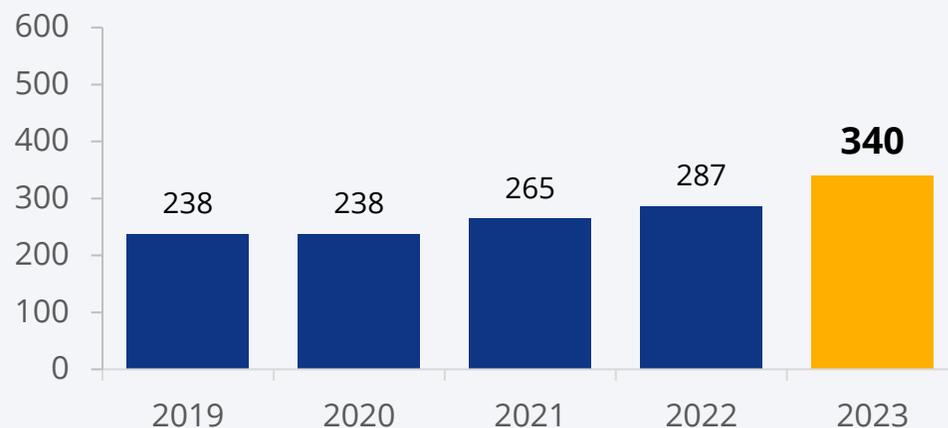
Source : CNAMTS – Naf 8623Z / traitements Pragma Etudes

06. Les conditions de travail

Les accidents du travail



Les accidents du travail
évolution 2019 - 2023



Indice de fréquence
évolution 2019 - 2023



- En 2023, le nombre d'**accidents du travail** est en augmentation passant de 287 en 2022 à 340 en 2023.
- L'évolution de l'indice de fréquence est à la hausse entre 2021 et 2023 passant de 6 à 6,4.

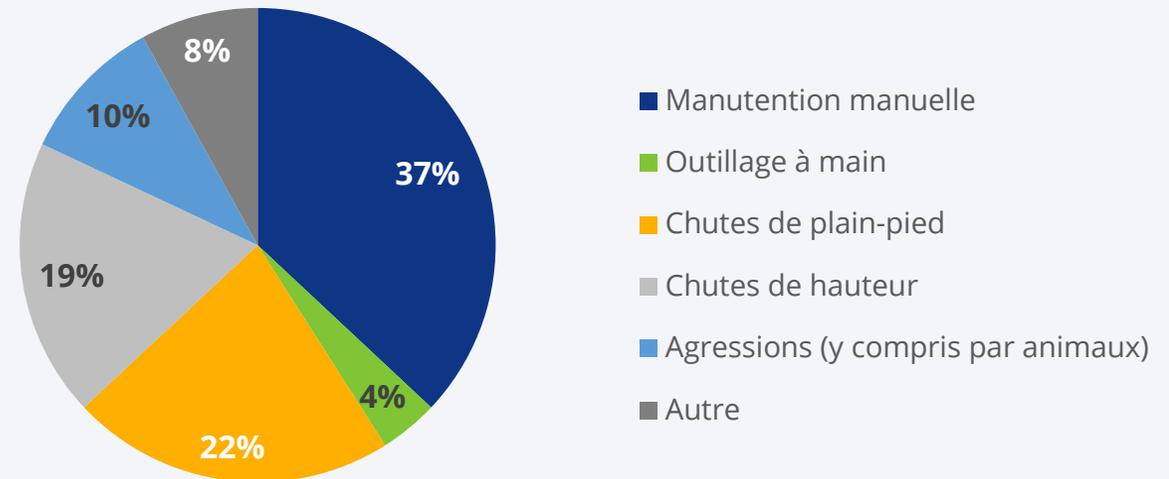
Source : CNAMTS - Naf 8623Z / traitements Pragma Etudes

06. Les conditions de travail

Les accidents du travail



Accident du travail
selon l'origine de l'accident en 2023



- En 2023, les accidents du travail sont majoritairement liés à la manutention manuelle (37 %), suivis des chutes de plain-pied (22 %) et des chutes de hauteur (19 %). Les agressions, y compris par animaux, représentent 10 % des cas, tandis que l'outillage à main est une origine plus marginale (4 %).

Source : CNAMTS – Naf 8623Z / traitements Pragma Etudes

06. Les conditions de travail

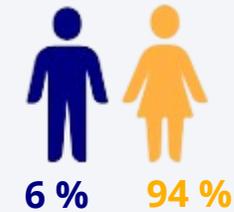
Les accidents de trajet

Les accidents de trajet

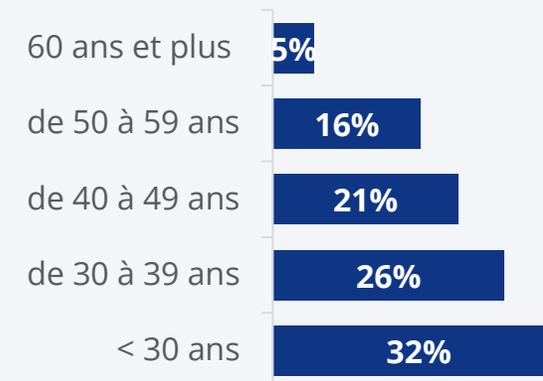
Accidents de trajet : 229
Nouvelles incapacités permanentes : 20
Décès : 0
Journées perdues : 16 504
Indice de fréquence : 4,3

- La branche comptabilise **229 accidents de trajet et 16 504 journées de travail perdues.**
- Ces accidents sont en **majorité arrivés à des femmes (94 %).**
- Le **constat sur l'âge est plus hétérogène** que pour les accidents du travail.

selon le genre des salariés



selon l'âge des salariés



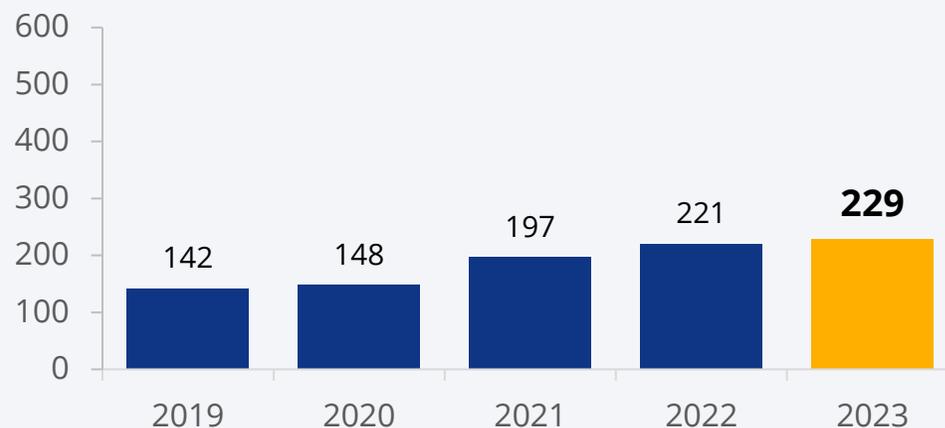
Source : CNAMTS – Naf 8623Z / traitements Pragma Etudes

06. Les conditions de travail

Les accidents de trajet



Les accidents de trajet
évolution 2019 - 2023



Indice de fréquence
évolution 2019 - 2023



- Les accidents de trajet ont connu une hausse croissante depuis 2019, et atteint 229 en 2023, son chiffre le plus élevé sur la période.
- L'évolution de l'indice de fréquence est à **la hausse depuis 2021 passant de 4,1 à 4,3 entre 2021 et 2023.**

Source : CNAMTS – Naf 8623Z / traitements Pragma Etudes

06. Les conditions de travail

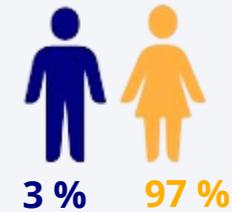
Les maladies professionnelles

Les maladies professionnelles

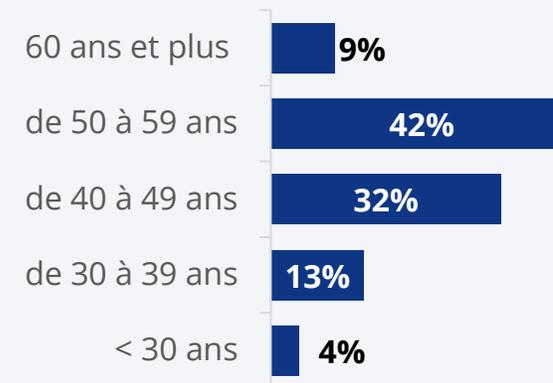
Maladies professionnelles : 79
Nouvelles incapacités permanentes : 50
Décès : 0
Journées perdues : 20 134

- En 2023, **79 cas de maladies professionnelles ont été recensés**, entraînant **la perte de 20 134 journées** de travail.
- **Les femmes représentent 97 % des personnes touchées** par ces maladies professionnelles.
- **La tranche d'âge des 50 à 59 ans** est particulièrement impactée.

selon le genre des salariés



selon l'âge des salariés



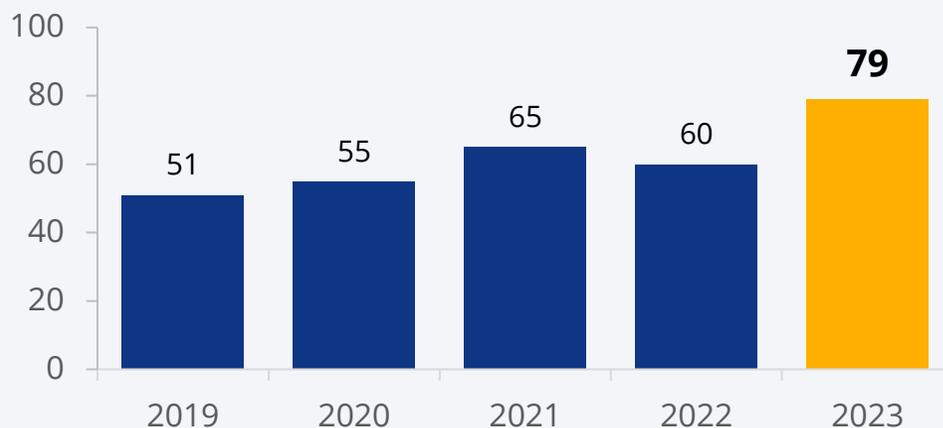
Source : CNAMTS – Naf 8623Z / traitements Pragma Etudes

06. Les conditions de travail

Les maladies professionnelles



Les maladies professionnelles
évolution 2019 - 2023



Nombre de journées perdues
évolution 2019 - 2023



- Le recensement des maladies professionnelles a connu **un pic en 2023, augmentant de plus de 30 %**.
- À l'instar du nombre de maladies professionnelles, le **nombre de journées perdues a également suivi une trajectoire ascendante** entre 2022 et 2023, passant de 18 551 à 20 134.

Source : CNAMTS – Naf 8623Z / traitements Pragma Etudes

06. Les conditions de travail

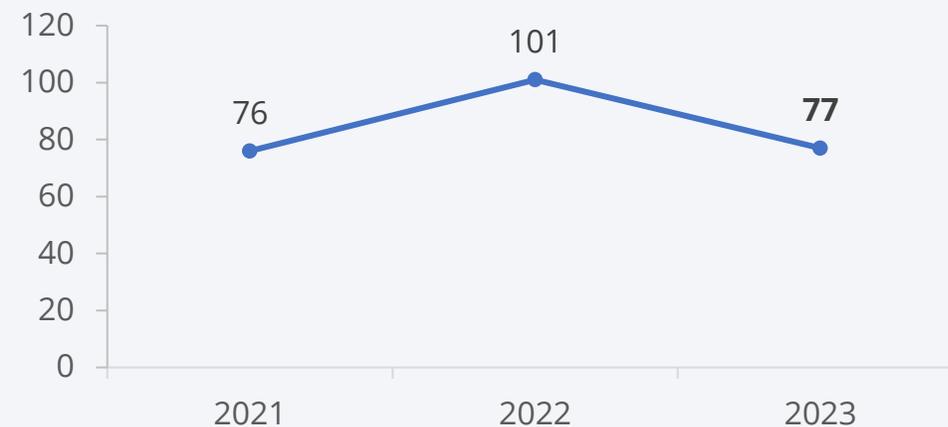
Focus Chirurgiens dentiste



Chirurgiens dentistes admis en invalidité permanente
2021 - 2023



Chirurgiens dentistes admis en retraite par inaptitude
2021 - 2023



- Entre 2021 et 2022, les admissions en **invalidité permanente** et en retraite pour inaptitude ont fortement augmenté, avant de redescendre en 2023 (respectivement à 57 et 77). En 2023, les niveaux reviennent proches de ceux observés en 2021.

Source : CARCDSF / traitements Pragma Etudes



07.

La rémunération



07. La rémunération

Salaire brut - intégralité des sommes perçues sur l'ensemble de l'année



Agents d'entretien				Assistants dentaires			
	F/H	Moyenne	Médiane		F/H	Moyenne	Médiane
(3) 26 200 €	- 1 %	26 400 €	24 850 €	(66) 32 050 €	+ 1 %	32 000 €	30 550 €
(97) 26 400 €				(34) 31 850 €			
Secrétaires				Chargés d'accueil			
	F/H	Moyenne	Médiane		F/H	Moyenne	Médiane
(91) 29 700 €	- 7 %	29 950 €	27 950 €	(91) 28 200 €	- 10 %	28 300 €	26 100 €
(9) 31 800 €				(9) 31 200 €			

Le salaire présenté ici inclut **l'ensemble des composantes de la rémunération**, qu'elles soient fixes ou variables : salaire de base, rémunérations liées aux heures supplémentaires ou complémentaires, primes, indemnités, ainsi que les sommes versées directement au titre de la participation ou de l'intéressement.

Répartition des salariés en % selon leur genre

Source : DSN, Insee (ETP = 1) et Dares / traitements et estimations Pragma Etudes



08.

Les accords d'entreprise signés



Le nombre d'accords signés

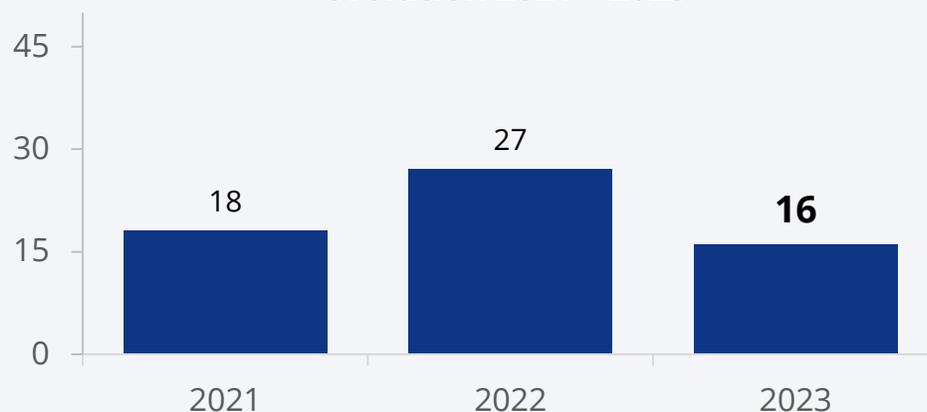
Nombre d'accords d'entreprise signés en 2023 dans la branche

16 accords d'entreprise signés en 2023

- En 2023, 16 accords d'entreprise ont été signés, ce qui est en baisse par rapport à 2022 (- 41 %).
- A la différence de 2022 qui avait connu une forte hausse de 50 % par rapport à 2021.



Les accords d'entreprise signés évolution 2021 - 2023



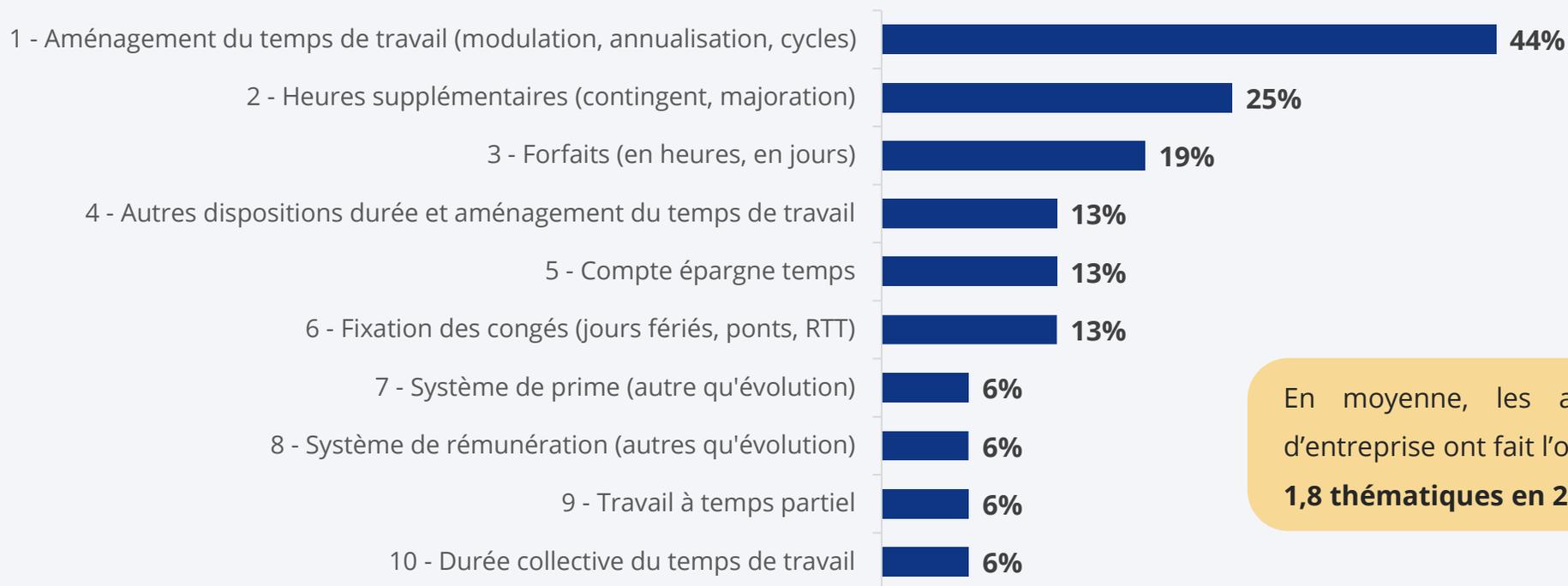
Nombre d'accords d'entreprise signés évolution à un an d'intervalle

2022 vs. 2021	+ 50 %
2023 vs. 2022	- 41 %

Sources : Les accords d'entreprise, premier ministre & Insee / traitements Pragma Etudes

Top 10 des thématiques des accords d'entreprise signés en 2023

(part des accords concernés; un accord peut avoir plusieurs thématiques)



En moyenne, les accords d'entreprise ont fait l'objet de **1,8 thématiques en 2023**

- En 2023, les accords d'entreprise signés dans la branche portent majoritairement sur l'organisation du temps de travail. Les thématiques les plus fréquentes concernent la modulation, les heures supplémentaires, les forfaits et d'autres dispositions liées à la durée du travail.

Sources : Les accords d'entreprise, Dila, premier ministre / traitements Pragma Etudes



09.

A retenir



09. A retenir



23 720 cabinets employeur + 0,6 % vs. 2022

81,5 % de 1 à 2 salariés

47 222 chirurgiens dentistes + 2,5 % vs. 2022



69 200 salariés au 31 décembre + 5,5 % vs. 2022

2,9 salariés en moyenne par cabinet

74 % des salariés travaillent dans un cabinet de 1 à 9 salariés



92 % de femmes et **8 %** d'hommes

40,5 ans l'âge moyen des salariés : **40,5 ans** pour les femmes et **37 ans** pour les hommes

13 ans l'ancienneté métier moyenne : **13 ans** pour les femmes et **12 ans** pour les hommes



89,5 % en CDI, **6 %** en CDD et **4,5 %** en formation

86,5 % ouvriers/employés, **2,5 %** professions intermédiaires et **11 %** cadres

61 % de temps plein et **39 %** de temps partiel



09. A retenir



59 % assistant(e) dentaire, **14 %** secrétaire réceptionniste, **10 %** chirurgien dentiste salarié, **9,5 %** agent d'entretien, **7,5 %** autres (chargé d'accueil, prothésiste...).



2 424 contrats d'apprentissage
4 905 contrats de professionnalisation
130 PRO A



24 % turnover annuel
11 % des chirurgiens envisagent recruter



0,36 arrêt enregistré en moyenne par salarié
10,17 jours d'arrêts en moyenne par salarié
23,26 % des salariés arrêtés au moins une fois dans l'année



16 accords d'entreprises signés

Pragma
● ● ● Etudes

Vos indicateurs adaptés

Tous droits réservés. Ce document et les informations qu'il contient sont la propriété de l'APCDL. La reproduction ou la divulgation de tout ou partie de ce document, sous quelque forme que ce soit, est strictement interdite sans son accord écrit préalable.

contact :

Jérémy LEMERRE - Directeur des études

06.38.66.60.63 jeremy.lemerre@pragma-etudes.fr

